

CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA BLAISERIE

RAPPORTS D'ACTIVITÉS

BILAN 2022
PRÉVISIONS 2023



SOMMAIRE

Mot de la présidente page 4

RAPPORT MORAL 2022

Vie associative..... page 6

Organigramme..... page 8

La communication page 9

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

COÉDUCATION

L'enfance..... page 12

L'animation jeunesse..... page 16

L'animation Collective famillepage 20

CULTURES ET CITOYENNETÉS

L'animation culturelle page 22

La vie de quartier et collectifs d'habitants page 26

Bien vieillir à Poitiers Ouest..... page 28

Le conseil citoyen de Poitiers Ouest page 30

Lutter contre la fracture numérique..... page 31

Le soutien aux associations page 32

SOLIDARITÉS

TZCLD page 33

L'insertion socioprofessionnellepage 35

L'aide alimentaire.....page 38

Le pôle mobilitépage 40

RAPPORT FINANCIER

Bilanpage 44

Compte de résultat.....page 45

BUDGET PRÉVISIONNEL RAPPORT D'ORIENTATIONS 2023

Perspectives budgétaires 2023 page 49

Orientations.....page 50

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Engagement, mobilité, proximité, collaboration, ensemble, écologie...

Mais tant d'autres mots pourraient définir cette année 2022 !

Notre maison de quartier, votre maison de quartier, a su :

- Élaborer un nouveau Projet Social en collaboration avec les habitants, car c'est vous qui êtes les mieux placés pour nous dire ce que vous voulez voir changer sur le quartier.

- Redimensionner nos services d'aide à la mobilité sur un territoire plus étendu (Grand Poitiers).

- Faire émerger avec nos fidèles partenaires (Centre Social des 3 cités, CAP Sud, CAPÉE et d'autres) des opportunités d'emploi pour les habitants qui en étaient privés grâce à la labélisation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et à la création de 2 Entreprises à But d'Emploi.

- Préparer la tournée du D'Clics Bus sur tout Poitiers Ouest (et plus) pour être au plus près des habitant.es et de leurs besoins de médiation numérique.

- Impulser avec les autres maisons de quartier une dynamique sur la Transition Écologique en lien avec les Conventions Pluriannuelles d'Objectifs signées avec la Ville et la CAF et en lien avec notre Projet Social 2023-2027 : 80 personnes réunies le 15 octobre à La Blaiserie, 7 groupes de travail, une campagne de aller-vers les habitants, une commission interne, etc.

- Accueillir 6 nouveaux administrateurs.trices, très actifs.ves, avec de nouvelles idées pour accompagner l'évolution de notre Centre socioculturel !

N'oublions pas non plus notre action au sein du réseau des Centres Sociaux et de la fédération qui nous porte et nous soutient. Nous participons depuis mai 2022 à des Banquets Citoyens inter-centres qui se traduisent par l'accompagnement de plusieurs collectifs d'habitants autour de sujets importants pour eux : l'inclusion des enfants en situation de handicap, la place des seniors dans la société, la privation d'emploi, l'orientation scolaire subie. Huit habitants de Poitiers Ouest dont 4 jeunes témoigneront de cette dynamique au Congrès des Centres Sociaux les 12-13-14 mai 2023 à Lille dont le thème central sera « Justice sociale et démocratie ».

Tout ce travail, cette implication, cet engagement - mots clés de notre Assemblée Générale 2023 - n'existeraient pas sans les bénévoles qui œuvrent au quotidien, au côté des professionnels pour que La Blaiserie puisse aller au bout de ses projets. Je veux ici vivement et chaleureusement les remercier.

Un merci particulier à mon équipe d'administrateurs.trices qui œuvre aussi, à travers nos débats, nos réflexions, à maintenir une cohésion et un cap en lien avec tous ces engagements (bénévoles, professionnels, partenaires...).

Un grand merci aussi à cette belle et grande équipe de salarié.es, toujours présent.es pour accueillir, être à l'écoute, s'adapter aux habitants et mettre en œuvre toutes les actions de La Blaiserie.

L'année 2023 est déjà bien tracée avec depuis le début d'année :

- 36 habitants salariés dans le cadre de Territoire Zéro Chômeur, dont 6 viennent renforcer l'action de La Blaiserie (enfance, épicerie, seniors).

- Notre D'Clics Bus inauguré sur le parvis de Montmidi le 01/03/23.

- Une équipe auto-école C'Permis au complet.

Les portes de la Blaiserie sont grand ouvertes, c'est votre Maison !

Alors à très bientôt, pour un événement culturel, l'inscription des enfants aux prochaines vacances, vos échanges et réflexions et comme toujours une petite causerie au coin du bar ou au coin de la table.

À très vite !

Pour le Conseil d'Administration de La Blaiserie,
La Présidente, Céline GUIGNARD.

RAPPORT MORAL

Année 2022

VIE ASSOCIATIVE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31.12.2022

7 MEMBRES DU BUREAU		
Bureau	Présidente	GUIGNARD Céline
	Vice-Présidente	QUELLA Christian
	Vice-Président	LUCCHESI-ANGLADE Claire
	Trésorier	MOREL Olivier
	Trésorier adjoint	SEHILI Abdellah
	Secrétaire	COMON Dominique
	Secrétaire Adjointe	TASCHET Patricia
12 ADMINISTRATEURS		
Administrateurs	AYRAULT Florence	
	BELBENOIT Cécile	
	COMYN Guy	
	ENEA Mugur	
	FILLON Marie-Noëlle	
	KOUROUMA Mariame	
	LAROUSSE Eric	
	LELOIR-FRANGEUL Valérie	
	MOREAU-BERCIER Élisabeth	
	NIQUET Françoise	
	OSTROVENOK Alexandre	
	VAILLANTÉ Erysse	

Le Centre socioculturel de La Blaiserie nourrit l'idée que la vie associative est ouverte à tous, que chacun peut y apprendre et y apporter quelque chose.

Dans cette optique, le Conseil d'Administration a modifié progressivement ses pratiques pour donner envie d'y participer et intégrer plus rapidement ses nouveaux membres.

En Assemblée Générale (mai 2022), les élections ont permis d'intégrer 7 nouveaux administrateurs, élargissant ainsi le cercle à 19 membres.

Accueillir des nouveaux administrateurs est une satisfaction car c'est autant de questions, de regards et d'apports nouveaux qui viennent contribuer à la dynamique d'ensemble. Mais notre vie associative et les sujets qu'elle brasse étant complexes, il faut un soin particulier pour que ces engagements trouvent leur place et les seules réunions statutaires ne peuvent y parvenir.

Depuis plusieurs années, des espaces intermédiaires entre l'activité et la vie statutaire facilitent cette acculturation : des commissions avec les salariés par actions ou par thématiques, des administrateurs « référents » sur certains sujets, du parrainage entre anciens et nouveaux administrateurs, des formations fédérales à destination des administrateurs, des temps d'informations spécifiques avec la direction, etc.

En 2022, le Conseil d'Administration s'est réuni 11 fois.

BÉNÉVOLAT ASSOCIATIF

En raison des contraintes sanitaires sur ses activités, La Blaiserie a fonctionné en 2020 et 2021 avec beaucoup moins de bénévolat que lorsque ses activités battent leur plein. Le temps bénévole investi sur la gouvernance associative et l'ingénierie de projet était alors de 25 %.

Ces contraintes maintenant allégées, l'activité de La Blaiserie en 2022 a facilité un retour de l'engagement bénévole, 6800 heures soit près de 4,5 Équivalents Temps Plein.

Le temps investi sur la gouvernance ne s'étant pas allégé, c'est donc le temps bénévole dédié à l'action qui s'en trouve décuplé passant de 75 % du bénévolat en 2021 à **84 % en 2022**.

Nous remercions ici toutes celles et tous ceux qui (re)viennent nous prêter main forte tout au long de l'année à travers l'accompagnement scolaire, les Soirées de La Montgolfière, les soirées OFF, le festival A l'Ouest, les événements de proximité, les collectifs d'habitants, l'épicerie solidaire, territoire zéro chômeur, la gouvernance associative, etc.

Merci à vous toutes et tous pour votre engagement !

LES REPRÉSENTATIONS EXTÉRIEURES DE LA BLAISERIE

Le Conseil d'Administration de La Blaiserie mandate certains administrateurs et salariés pour l'y représenter dans des instances extérieures.

En 2022 les principales représentations étaient :

→ **CA de la Fédération des Centres Sociaux de la Vienne :**
Olivier MOREL et Gwenaël CAILLAUD.

→ **Collectif des Maisons de Quartier :**
Olivier MOREL et Gwenaël CAILLAUD.

→ **Collectif Transition Écologique des Maisons de Quartier :**
Élisabeth MOREAU-BERCIER et Gwenaël CAILLAUD.

→ **CA de la Banque Alimentaire :**
Françoise NIQUET et Yohann GUITTON.

→ **CA du CAPÉE :**
Françoise NIQUET et Yohann GUITTON.

→ **Comité de Pilotage Mobilité Grand Poitiers :**
Christian QUELLA, Abdellah SEHILI, Eric LAROUSSE et Yohann GUITTON.

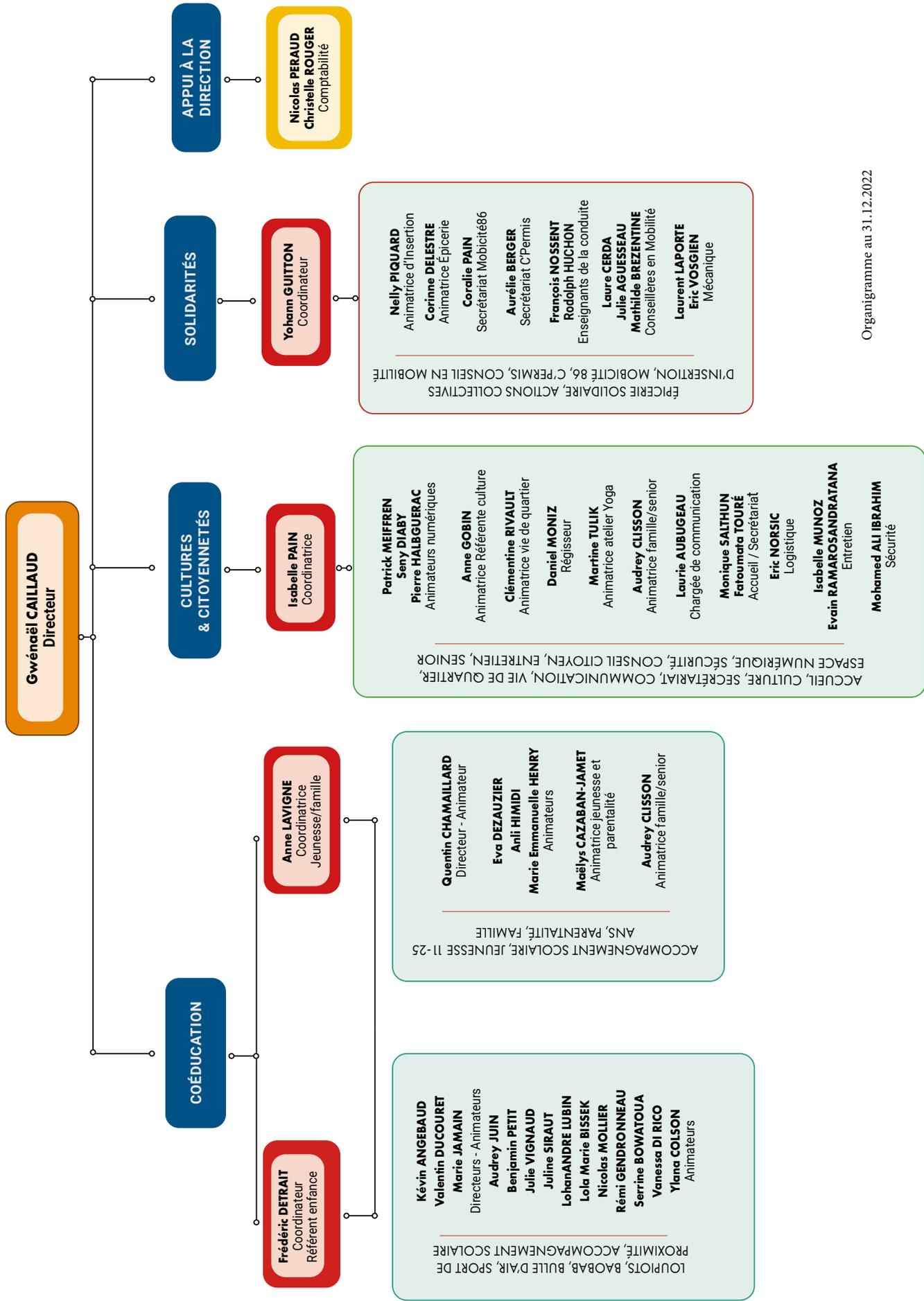
→ **Comité Local pour l'Emploi (TZCLD) :**
Marie-Noëlle FILLON, Éric LAROUSSE et Gwenaël CAILLAUD.

→ **CA de l'association CHENELLE (TZCLD) :**
Marie-Noëlle FILLON, Éric LAROUSSE et Gwenaël CAILLAUD.

→ **CA de l'Entreprise à But d'Emploi PAPIOLE (TZCLD) :**
Gwenaël CAILLAUD (suppléants : Marie-Noëlle FILLON et Éric LAROUSSE).

→ **CA du Groupement d'Employeurs GESG :**
Gwenaël CAILLAUD.

ORGANIGRAMME 2022



Organigramme au 31.12.2022

LA COMMUNICATION

Cette année, parallèlement aux affiches, tracts, dépliants réalisés pour les animations habituelles, nous avons travaillé principalement sur :

→ La réalisation complète d'une **charte graphique** pour le développement de l'espace numérique et principalement le travail de l'univers graphique du D'Clics Bus (réalisation d'un logo, covering du véhicule, dépliant de la tournée) en lien avec l'espace numérique déjà en fonctionnement depuis des années.

→ La mise en page du **Projet Social 2023-2027** : document de 170 pages édité en 250 exemplaires. Nous avons démarré le travail de simplification de ce document dans le but de le diffuser à nos adhérents et aux habitants. Ce document permettra facilement de prendre connaissance de nos actions et projets pour les 4 prochaines années.

→ Création d'un dépliant et visuel pour le conseil citoyen.

→ Création de visuels, univers graphique et maquettes pour le développement des actions destinées aux seniors : Senior en vadrouille, partenaires du Bien Vieillir.

→ Installation de **vitrines d'affichages** sous-verre devant les deux entrées de la Blaiserie. L'affichage sur les portes vitrées concerne uniquement les horaires d'ouverture. L'affichage est ainsi contrôlé et accessible.

→ **La programmation culturelle** : nous avons mis l'accent sur la diffusion d'informations pour permettre aux habitants d'identifier que les soirées de la montgolfière font partie du projet global de La Blaiserie. Cette année, nous avons réalisé un plan de communication pour les années à venir. Les dates sont intégrées dans l'agenda mensuel de l'Affiche Hebdo en plus du Sortir à Grand Poitiers (pages ou ½ pages achetées pour présenter les spectacles à venir). La création d'événements et publications sur les réseaux sociaux sont réalisées pour chaque date de la saison.

POITIERS MAG :

Tous les deux mois, un e-mail est rédigé aux services de la rédaction de Poitiers Mag pour donner des projets d'articles qui seraient intéressants de publier. Les journalistes s'emparent ensuite de nos propositions ou pas.

5 Articles en 2022

3 NEWSLETTERS :

La newsletter de La Blaiserie est intégrée au Journal de quartier publié par le CAPO 3 fois par an. Elle est imprimée à 5400 exemplaires diffusés dans l'ensemble des boîtes aux lettres du quartier par les bénévoles du CAPO.

Nous avons également 571 abonnés à la newsletter envoyée automatiquement par e-mail et 48 % ont été ouvertes.



D'clics Bus



Projet social 2023/2027



Affiche Hebdo Oct. 2022

RÉSEAUX SOCIAUX:

Les réseaux sociaux ont une place indispensable aujourd'hui dans la communication. Ces outils très utilisés par les habitants nous permettent de rendre visible instantanément nos actions, nos activités et projets. Nous mettons en lumière nos événements vécus avec les habitants.

Le Centre socioculturel possède deux pages Facebook, une pour le centre annonçant l'ensemble des animations et activités de nos secteurs ; une pour les Soirées de la montgolfière qui nécessitent une communication à part afin de permettre aux publics de recevoir seulement les informations concernant nos propositions culturelles dans la salle de spectacle.

📍 La Blaiserie en 2022:

→ Page Facebook de 4026 abonnés.es

Nombre de publications : 176

→ 54 648 vues minimum sur l'un de nos contenus.

75.6 % sont des femmes et 24.4 % sont des hommes

Nous touchons 44.8 % du public habitant Poitiers, puis Vouneuil-sous Biard avec 2.5 %, Buxerolles 2.2%, puis Migné-Auxances, Saint Benoît, Niort, la Rochelle, Parthenay et Chauvigny.

→ Instagram :

640 abonnés dont 63 % femmes et 36 % hommes.

📍 Les soirées de la Montgolfière :

→ 764 abonnés.es sur Facebook

→ 92 sur Instagram.

Nous touchons principalement un public de Poitiers à 49.2 %, Niort 2.7 %, (Chauvigny 1.6%, La Rochelle 1.4%, Vouneuil-sous-Biard 1.2 %, Buxerolles 1 %, Châtellerauld 1 %, Migné-Auxances 1%, Paris 0.9%, Tours 0.8%.)

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Année 2022

COÉDUCATION

L'ENFANCE

L'ACCÈS À LA FORMATION :

L'essentiel de l'activité enfance de La Blaiserie s'organise à partir d'accueils de loisirs et d'actions d'accompagnement à la scolarité. Représentant souvent une première expérience, nous tentons chaque fois que possible de faciliter l'accès à la formation tant pour la qualité de ces actions que pour le parcours de ces jeunes professionnels : BAFA, BAFD, Sauveteur Secouriste au Travail, etc.

Mais au-delà de la formation des animateurs sous contrat, nous veillons aussi à mobiliser et accompagner les futurs professionnels de nos structures.

Au sein du pôle coéducation nous préconisons la diversité des propositions permettant une mixité des âges, facilitée par des passerelles avec le secteur jeunes. Les enfants des Loupiots, du Baobab et de Bulle d'Air ont pu se retrouver pour des activités partagées ou portées par les adolescents (Incroyables talents, Top Chef, Escape Game, Olympiades, etc), mais aussi lors d'une sortie au Parc de la Vallée.

C'est souvent une première étape de l'investissement de ces jeunes adolescents vers des événements auxquels ils viennent porter main forte comme le Carnaval, le Festival À l'Ouest et la fête de Noël. Plus tard, certains s'engagent sur la Découverte de l'Animation Volontaire avec une période d'immersion dans nos accueils de loisirs. Il en est même quelques-uns qui entreprennent un BAFA et rejoignent alors nos équipes d'animation pour leurs stages.

De nombreux stagiaires sont aussi accueillis sur les actions enfance, une douzaine en 2022 : BAFA, CAP petite enfance, Éducateur jeunes enfants, Bac Pro Animation et personnes âgées, stage de découverte 3^{ème}, etc.

DES AXES DE TRAVAIL TOUT AU LONG DE L'ANNÉE :

Petit à petit, dans nos accueils de loisirs, nous expérimentons le principe de l'Accueil de Loisirs émancipateur. En faisant évoluer nos postures d'animation (accompagnement et observation) et l'aménagement de l'espace, nous induisons davantage l'apprentissage de l'autonomie des enfants.

Les animateurs accompagnent les envies des enfants dans la recherche et la mise en place d'activités. Afin de développer ce changement, il est prévu un temps de formation en direction de tous nos animateurs, porté par le référent Blaiserie qui participe à un groupe dédié à cette approche au sein de la Fédération des centres sociaux.

Avec quelques autres maisons de quartier, La Blaiserie fait aussi évoluer sa relation aux parents avec l'idée centrale qu'avec leurs parents, tous les enfants peuvent réussir. À travers le manifeste co-rédigé « **Pour une justice sociale en éducation** », nos maisons de quartier ont engagé des temps communs de formation des animateurs pour réfléchir aux conditions d'accueil, d'écoute et d'échange avec les parents. Dans la continuité, nous participons à l'accompagnement d'un groupe inter-quartiers de parents d'enfants en situation de handicap. Certains d'entre eux témoigneront de leur parcours collectif au congrès des centres sociaux les 12-13-14 mai 2023 à Lille.

Toujours sur le champ de l'ouverture aux différences, nous sommes de plus en plus sollicités par des instituts d'accueils spécifiques comme le foyer d'accueil de Salvert, le SESSAD, Timoun yo, l'institut Mauroc, l'IEM de Biard pour **l'inclusion d'enfants en situation de handicap**. Cela a concerné cette année une petite dizaine d'enfants pour lesquels les conditions d'accueil ont été individuellement construites avec toutes les parties prenantes.

Enfin, avec la **ré-ouverture aux parents des accueils de loisirs** sans mesures restrictives, nous avons reprogrammé en juin un temps festif réunissant nos 3 accueils et le secteur jeune sur la plaine des Loupiots. Ce fut l'occasion pour les familles de profiter d'animations et grignotages préparés par les enfants, avec un pôle maquillage et des jeux en bois en autonomie. C'était le moment

idéal pour les familles de faire connaissance entre elles, d'apprécier les réalisations artistiques des enfants, de rencontrer les futurs animateurs de leur(s) enfant(s) quand il(s) passai(ent) de la maternelle à l'élémentaire ou de l'élémentaire au secteur jeunes. Nous avons également abordé la période estivale et ses séjours et à partir de juin nous avons multiplié les journées « portes ouvertes » dans nos accueils de loisirs. L'animatrice famille présente a ainsi pu passer des informations sur les sorties familles et ateliers parents/ enfants qu'elle programme tout au long de l'année.

Nombre d'enfants différents accueillis en 2022 :

LES ACCUEILS DE LOISIRS → Les Loupiots → Le Baobab → Bulle d'Air	De janvier à juin 406 enfants	204 filles 202 garçons	313 familles
	De juillet à décembre 578 enfants	301 filles 277 garçons	437 familles
Sport de proximité	108 enfants	41 filles 67 garçons	
CLAS	103 enfants	47 filles 56 garçons	78 familles

LOUPIOTS 2022

L'accueil de loisirs des Loupiots a connu des effectifs stables avec la présence d'environ 42 enfants sur une capacité de 45 maternels. Nous avons constaté une très forte hausse des 2ans 1/2 et 3 ans avec peu d'autonomie et des forts besoins d'accompagnement, notamment sur la propreté. Cette tendance est due à la scolarisation de plus en plus précoce des enfants.

L'année a été ponctuée de projets au long terme avec la création d'un livre de cuisine, d'un projet jardinage (germination de graines/ plantations/ observations et entretien) qui leur a permis d'aborder la sensibilisation au vivant, la mesure du temps et l'entretien.

C'est le secteur jeune qui a réalisé des bacs en bois et des plantations accueillent maintenant les parents à l'entrée des Loupiots.



Quelques temps forts :

- **Février 2022** : Intervention ateliers massage avec Sandrine BOUCHE (5 séances)

- **Avril 2022** : Projet avec l'école de Condorcet, ateliers danse/ musique africaine avec Karen COLAS et Toma SIDIBE (5 séances)

→ Médiation animale

→ Escalade au ROOF

→ Visite et animation en commun au Baobab pour les futurs CP (passage au Baobab)

- **Juillet 2022** :

→ Visite de la cité médiévale de Chauvigny

→ Journée au château de Monthoiron

→ Sorties en forêt

- **Août 2022** :

→ Zoo de Beauval

→ Escalade au ROOF

→ Journée au parc de la Vallée

→ Atelier Mendes France

- **Toussaint / Décembre 2022** :

Game parc / Cinéma DIETRICH

LE BAOBAB

L'effectif du Baobab est riche de sa diversité sociale et culturelle, et l'équipe d'animation entretient la bienveillance entre chacun par la multiplicité des situations de collaboration, de partenariat qu'elle provoque sur les temps d'animation.

Elle a eu à cœur de permettre à chaque enfant de trouver sa place et pour cela le lien avec les familles est important. Les temps d'accueil sont des moments d'échange privilégiés au cours desquels celles-ci sont invitées à investir les locaux pour aller à la rencontre de leur enfant.

Les animateurs ont fait en sorte que les enfants puissent être autonomes dans leurs temps d'activités et de vie quotidienne afin de développer leurs capacités d'entraide, de créativité et les responsabiliser (village des enfants, Grands Copains Petits Copains).

Les animateurs ont été attentifs au fait que chaque enfant se sente à l'aise (écouté, soutenu). Cela peut amener des adaptations de prise en charge individuelle. Cela s'appuie sur une parole partagée entre l'enfant, le parent et la responsable.

Diversités d'activités sportives, culturelles, créatives, etc... en privilégiant celles à l'extérieur.

De la récup', en sensibilisant les enfants à l'écologie et à la diminution de son impact sur l'environnement.

Temps forts :

- Cinéma Dietrich
- Ciné Baobab
- Village des enfants
- Activités en autonomie
- GCPC
- Les enfants ont organisé 2 portes ouvertes du baobab avec des animations (spectacles, bar, Dj..) et activités (Expo photo, tir au panier, construction...) pour les familles des loupiots et du Baobab. Les animatrices familles étaient présentes.
 - Cani-Rando à la forêt de Moulière
 - Ateliers avec les P'tits Deb (crash tests en autonomie et portes ouvertes dans les nouveaux locaux)
 - Chaque semaine avait un thème (Les aventuriers, Baobab Plage,)
 - Passerelle au parc de la Vallée avec les Loupiots
 - Création de spectacles
 - Patinoires, piscine

BULLE D'AIR

Une légère chute du nombre de maternels compensée par l'ouverture de places supplémentaires sur la partie élémentaire. Ce phénomène est similaire aux constats faits par les équipes périscolaires.

La volonté de l'équipe d'animation et l'impulsion de son directeur ont permis aux enfants de s'ouvrir aux autres, de travailler la notion de différence et aborder le lien intergénérationnel en allant vers les personnes âgées. Un partenariat a donc été conventionné avec l'EPHAD Agapanthe afin d'instituer un échange avec une visite par mois. Toutes les rencontres se font directement là-bas, lors desquelles sont mises en place des activités partagées sur une thématique choisie conjointement.

La découverte de la nouvelle cour de récréation, pour laquelle nous avons été associés, a rempli les enfants de satisfaction avec une multitude de petits lieux aménagés (kiosque et petites tables) pour des jeux en plus ou moins grands groupes (via ferrata, parcours de billes, petits jardins et terrain de sport).

Quelques temps forts :

- Journée au Château de Beauvoir pour les 3/5 ans (activité jardinage et pâtisserie)
- Cani-rando (Bien-être animal, apprivoiser un chien inconnu, prendre soin d'un animal, randonnée)
 - Sorties extérieures (vélo, zoo, mer, forêt...)
 - Activités sportives au gymnase
 - Ateliers à la Bibliothèque et avec le service patrimoine de Poitiers
 - Projets pour les jeunes de Biard (11 / 14 ans)
 - Sorties habituelles : Cinéma, piscine, patinoire, LookyLand.

A noter que des travaux seront engagés pour la rénovation et l'agrandissement des locaux. Nous serons partenaires de la démarche.

Depuis que nous avons repris la gestion de cet accueil de loisirs, nous avons toujours eu l'objectif de créer ou de contribuer à l'émergence d'un réseau d'acteurs éducatifs sur le territoire de Biard et les prochaines années seront mises à profit pour le favoriser encore plus encore.

SPORT DE PROXIMITÉ

Notre fonctionnement : les jeudis de 18h à 19h30 et les stages de 14h à 18h du lundi au vendredi chaque première semaine des vacances.

Cette action qui se veut comme un sas entre l'ALSH et les clubs sportifs du territoire, a permis à de plus en plus de filles d'accéder à une pratique sportive. Leur part augmente chaque année et ce n'est pas le fruit du hasard car les animateurs veillent à ce qu'elles se sentent à l'aise, en réussite et aient toute leur place.

Quelques temps forts :

- Une multitude de jeux sportifs et de parcours de motricité
- Basket, tennis, badminton, tir à l'arc, danse, foot, judo, handball, escalade

Lors de stages de février, avril et d'été, un quizz sur les sports, l'alimentation, le corps humain est devenu rituel au moment du goûter afin de muscler aussi ses méninges et d'augmenter sa culture sportive...

Bonus : des familles ont pu profiter de places gratuites offertes par la Ville de Poitiers pour aller à des matchs de Volley, de basket et hockey sur glace.

L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

(CLAS : Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité)

Nous sommes toujours implantés dans les 4 écoles élémentaires de Poitiers-Ouest pour la réussite et l'épanouissement des enfants à l'école en complément des familles et équipes pédagogiques.

Nous avons de nouveau mis en place des stages CLAS sur les vacances pour les enfants de Mermoz en accord avec l'équipe enseignante. Le premier en février, le second pendant les vacances de la Toussaint à chaque fois pour les CE2/CM1 et CM2. Ils étaient axés sur un accompagnement méthodologique pour leurs leçons, une révision des fondamentaux en conjugaison et en calcul et l'apport de nouvelles connaissances en s'appuyant sur du détournement de jeux et des activités d'expression.

Un grand merci à : Joël, Gilles, Jean-Luc, Karine, Frédérique, Camille, Joseph, Éléna, Pauline, Pierre, Louis, Clémence, Mathilde, Nellie, Ugo, Adel qui se sont investis bénévolement et qui ont su faire preuve de patience et d'un grand sens de

l'écoute dans l'accompagnement des enfants au sein du CLAS.

LE CARNAVAL (AVRIL 2022)

Première édition depuis la fin de la pandémie et montée en un temps record avec le concours du secteur culturel, des jeunes, de l'ensemble des équipes périscolaires, enseignantes, d'animation, des bénévoles et de la Ville pour un défilé et un concert gratuit qui ont rassemblé plus de 500 personnes selon la police et bien plus selon le décompte des enfants qui parlaient de plus de 3000...

Merci aussi à El Bachir, Céline, Ghyslain, Dominique, Marie, François, Jean Louis, Jérôme, Anita, Lucie et Rébecca sans qui la sécurité du défilé du Carnaval n'aurait pu être assurée (bénévolement).

LES SÉJOURS

Nous avons renouvelé une opération de séjours mutualisés avec les maisons de quartier de Beaulieu, St Eloi, les CSC des 3 cités, les 3 quartiers et CAP Sud dans le cadre du dispositif « vacances pour toutes et tous » de la Ville.

Entre le 11 juillet et le 5 août, **28 enfants** de 7 à 11 ans de Poitiers Ouest ont goûté au grand air et aux grands espaces avec nos séjours, et pour cette édition plus de la moitié avaient fréquenté le CLAS.

La base collective, mutualisée avec d'autres groupes de Maisons de Quartier dans le camping de Mortagne sur Gironde a gagné en confort grâce à l'investissement dans de nouveaux équipements.

Les conditions météorologiques ont été plus que propices à la baignade, la découverte du paddle et de la voile. Ils ont profité des animations estivales, les fêtes de village et des veillées pour repousser l'heure du coucher et se créer des amitiés et des souvenirs en commun.

Malgré la canicule et les orages, les enfants ont vécu de belles vacances et bon nombre d'entre eux repartiront en 2023. Bravo aux animatrices et animateurs pour leur inventivité, leur patience, leur bienveillance et leur investissement auprès des enfants et des familles.

L'ANIMATION JEUNESSE

L'ACCUEIL DE LOISIRS 11-14 ANS

En complémentarité avec les autres lieux de vie des jeunes (quartier, collège, lycée, famille), le secteur 11 - 14 ans contribue à ce que les adolescents soient acteurs de leur temps libre.

Les objectifs du secteur jeunes :

- Favoriser la participation active des adolescents.
- Développer l'autonomie, la prise d'initiatives et le sens des responsabilités.
- Renforcer l'ouverture à des pratiques culturelles, artistiques, sportives et de loisirs.
- Intégrer les parents dans l'organisation des temps de loisirs ou départs en séjours de leurs adolescents.

En 2022, l'équipe d'animation a prolongé son action éducative auprès des jeunes en s'appuyant sur :

- Échanges avec les accueils de loisirs « le Baobab », « Bulle d'Air » et « Les Loupiots » et les autres secteurs de la Blaiserie,
- Participation des familles,
- Partenariats engagés avec les différents acteurs du territoire (Collège, associations sportives, EKIDOM, Equipe de prévention du quartier...),
- Soutien à l'insertion socioprofessionnelle et à l'engagement citoyen des jeunes : Cap à l'ouest vers l'emploi, Découverte de l'Animation Volontaire, BAFA Pourquoi p'Anim, chantier solidaires, Réseau jeunes départemental et national, etc.

Nombre de jeunes différents inscrits 151 (87 Garçons et 64 Filles)



LES CHANTIERS LOISIRS ET CHANTIERS PARTICIPATIFS

Les chantiers loisirs concernent les jeunes de 11 à 14 ans. Ils capitalisent une enveloppe financière en contrepartie d'un service « d'utilité publique » ou en s'investissant sur un projet associatif. Ils peuvent utiliser cette enveloppe pour des activités de loisirs, artistiques, sportives, culturelles, ou partir en séjour.

C'est l'occasion de faire des rencontres, découvrir un environnement, de pouvoir participer à l'élaboration des programmes d'activités, des programmes des séjours... de contribuer activement aux actions de loisirs proposées.

Durant l'année 2022, **72 jeunes différents** ont participé à des chantiers loisirs sur le territoire pour un total de 2164h.

CHANTIERS SUR LE TERRITOIRE	NATURE DES CHANTIERS	Jeunes 11 - 14 ans	Volume d'heure
Janvier-Février	Ramassage et tri des déchets en partenariat avec EKIDOM	19	112 h
Vacances Hiver		14	195 h
Mars -avril		18	160 h
Vacances d'avril		17	324 h
Mai-Juin		23	212 h
Juillet semaine 2		11	96 h
Juillet semaine 3		10	129 h
Juillet semaine 4		13	153 h
Août		12	144 h
Septembre-Octobre		13	80 h
Vacances d'automne		22	303 h
Novembre-Décembre		8	56 h
Vacances des fêtes de fin d'année		25	200 h
Total		72 jeunes	205

L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

En 2022, **nous avons accompagné 37 jeunes différents** (16 filles / 21 garçons).

Le partenariat éducatif s'est poursuivi en particulier avec le collège Rabelais. L'équipe du secteur jeunes nourrit aussi toute l'année les relations avec le programme de réussite éducative, les éducateurs de prévention (ADSEA), et surtout avec les parents (rencontres trimestrielles à la Blaiserie) afin d'accompagner au mieux les jeunes et leurs parents sur les questions d'éducation, de scolarité, d'orientation, etc.

L'équipe participe par exemple aux bilans trimestriels organisés entre 12h et 14h dans la salle des professeurs au collège. De plus, la mise en place d'un livret de suivi individuel, outil de communication entre les jeunes, les animateurs, les professeurs et les parents, facilite les échanges.

ACTION JEUNESSE POUR LES 15-25 ANS :

Nombre de jeunes différents inscrits 63 (36 Garçons / 27 Filles)

Les jeunes de 14 à 17 ans viennent chercher des moments de partage ponctuel durant leur temps de loisirs, les mercredis et les vacances scolaires.

En complément, une séance de Futsal au gymnase de Bel Air réunit chaque semaine **10 à 15 jeunes** de 14 à 20 ans le jeudi de 19h30 à 21h. Cette action permet de rencontrer des jeunes qui ne fréquentent pas nécessairement le secteur jeunesse de La Blaiserie. Elle est co-animée avec les éducateurs de prévention de l'ADSEA.

Les animateurs jeunesse poursuivent le travail engagé avec les éducateurs de prévention du quartier un mercredi sur deux.

Prendre en compte leurs préoccupations : « La parole est à nous »

Accompagnés par les animateurs des centres et la fédération des centres sociaux. Un rassemblement a eu lieu :

- En février, le réseau jeune départemental à Saint Cyr a réuni **60 jeunes de la Vienne, dont 8 jeunes de la Blaiserie** autour de la thématique de « l'Immigration ».

Soutenir leurs projets de loisirs (Les chantiers)

Cette action concerne les jeunes de 14 à 17 ans de Poitiers Ouest. En contrepartie d'un service d'utilité publique ou de leur investissement sur un projet associatif, les jeunes capitalisent une enveloppe financière leur permettant d'accéder aux activités organisées par La Blaiserie (loisirs, activités artistiques, sportives et culturelles, séjours).

BILAN CHANTIER LOISIRS - JEUNES 14 - 17 ANS - ANNÉE 2022		
Chantiers sur le territoire	Nombre de participants	Volume d'heure
Janvier-février	1	4
Vacances de printemps	6	24
Vacances de juillet (3 semaines)	3	45
Vacances d'octobre	7	48
Novembre-décembre	8	32
TOTAL	25	153

Durant l'année 2022, **24 jeunes différents ont participé à des chantiers loisirs pour un total de 153 h.**

Soutenir leur insertion socioprofessionnelle

→ La formation des jeunes animateurs, « Le DAV » :

En 2022, **40 jeunes** des différentes structures de Poitiers et Châtellerauld dont 4 Jeunes de la Blaiserie ont été formés pendant 2 jours à la Découverte de l'Animation Volontaire (DAV) au CREPS de Boivre. Ces jeunes souhaitent s'engager désormais dans le BAFA dans le cadre du projet décrit ci-dessous.

→ Le projet « Pourquoi p'Anims » :

Les secteurs jeunes de la Blaiserie et le CSC des 3 cités rejoints pour cette nouvelle édition par CAP Sud et La M3Q ont poursuivi le travail engagé autour du passage du BAFA pour les jeunes résidant sur nos quartiers. **7 jeunes** différents de la Blaiserie ont pu passer leur BAFA à coût réduit avec les CEMEA sur l'année 2020/2021. Le premier stage a eu lieu en 2021 durant les vacances d'octobre au CSC des 3 Cités. La participation des jeunes s'est avérée très positive, les jeunes ont tous validé leur stage. Les jeunes ont ensuite



Formation BAFA



Banquets citoyens

été accompagnés par les animateurs jeunesse pour réaliser leur stage pratique durant les mercredis, les vacances de décembre de février et également pendant la période estivale dans les différents accueils de loisirs de Poitiers et Buxerolles. Le bilan effectué avec le groupe a été à nouveau très positif, les jeunes ont évolué dans leur posture et dans leurs savoir-faire. La dernière étape du BAFA, un stage d'approfondissement sur la thématique « environnement urbain » s'est déroulé au CSC de la Blaiserie en avril 2022. Les jeunes ont tous validé leur BAFA et ont pu travailler durant la période estivale dans les différents accueils de loisirs de la Vienne.

CAP A L'OUEST VERS L'EMPLOI:

CAP à l'Ouest vers l'emploi est un dispositif proposé par la MLI (Mission Locale d'insertion) et le secteur jeunesse de La Blaiserie. Il s'adresse aux personnes qui connaissent des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle, jeunes âgés de 16 à 30 ans pour les hommes, sans limite d'âge pour les femmes, résidant sur le quartier de Poitiers Ouest avec une priorité pour les personnes résidant sur Bel-Air.

L'accompagnement Blaiserie / MLI articule un suivi personnalisé et des ateliers collectifs.

Travailler sur sa mobilité, sa santé, sa vie sociale, sa connaissance des entreprises, contribuent à l'accès à l'emploi.

Sur l'année 2022, **12 personnes différentes (3 hommes et 8 femmes âgés de 19 à 59 ans)** issues du Quartier de Poitiers Ouest dont **9 résidant à Bel Air** ont été accompagnés. Nous avons réalisé **33 entretiens individuels** et passé environ 800 appels téléphoniques et sms. Nous avons proposé tout au long de leur parcours au sein du dispositif des ateliers autour de l'axe santé (confiance en soi, estime de soi, ateliers relaxation...), la création de CV, de lettres de motivation, les questions de droit du travail et de posture professionnelle. Nous avons proposé de manière régulière des temps de simulation d'entretien d'embauche en partenariat avec Pôle Emploi. Nous avons également traité des problèmes de logement, de garde d'enfants, d'accès aux droits afin de permettre aux bénéficiaires de se concentrer sur leur parcours d'insertion professionnelle, l'apprentissage de la langue française avec le groupe (familiarisation à la langue française).

Nous avons au bout de trois ans d'exercice réussi à créer un réseau partenarial important et obtenu des résultats positifs. Aujourd'hui, **7 personnes sont sorties du dispositif :**

- 2 personnes en emploi CDI,
- 2 personnes en intérim,
- 1 personne ayant signé un CDI dans le cadre du projet TZCLD
- 1 personne en ESAT,
- 1 personne a quitté le dispositif pour mettre en place un projet professionnel ; ouverture d'un food truck.
- 3 personnes sont encore en cours d'accompagnement.

L'ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE

SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

Le soutien à la parentalité a pour but de favoriser les liens intra et inter-familiaux générant du réseau entre familles. Sur l'année 2022, **359 parents et 176 enfants** ont participé aux différentes actions de « Soutien à la parentalité » au travers des ateliers suivants :



12 ateliers ont été proposés 1 à 2 samedis par mois autour de différents types d'ateliers (art plastique, éveil corporel, éveil musical, atelier pâtisserie, atelier jardinage, lecture et conte...) et guide parents et enfants vers une activité commune. Ces séances ont lieu au sein de la bibliothèque, une salle de la Blaiserie ou sur un lieu d'accueil de loisirs. Les familles accèdent à une activité encadrée pour de jeunes enfants à moindre coût (1 ou 2€/personne) et rencontrent d'autres parents.



24 ateliers bébés, animés par une animatrice ont eu lieu 2 mercredis matin par mois. Des temps de jeux, d'éveil musical, des ateliers motricité, conte et langage, peinture et créations sont proposés pour le plus grand bonheur des enfants et des parents...

Ces ateliers permettent aux parents d'échanger sur leur parentalité, d'apprendre à jouer et partager des temps ludiques avec son enfant. Certains parents peuvent découvrir aussi les bénéfices de ces temps, sur l'éveil et la socialisation de leur enfant. Ces ateliers sont proposés gratuitement.

La pause-café des parents

24 pauses-café des parents ont été organisées durant l'année, devant les écoles élémentaires du quartier en associant les parents des APE, au sein des différents accueils de loisirs lors des périodes de vacances scolaires ainsi qu'au sein de l'Épicerie « Les 4 saisons ». Les animatrices proposent un temps convivial propice aux discussions qui permet d'aller à la rencontre des familles du territoire et de prendre le temps de discuter du quotidien, de repérer des problèmes et de proposer par la suite des espaces d'échange entre parents et/ ou avec des professionnels.

La médiation écoles/Familles

Les équipes Enfance et Jeunesse assurent le relai entre écoles, collèges et familles. Ils facilitent au mieux la continuité pédagogique en y associant au maximum les parents. Nous avons des bilans trimestriels avec les familles dans le cadre du CLAS et restons disponibles pour des accompagnements des familles au sein des établissements scolaires. Et inversement, nous pouvons aussi faciliter la prise de contact entre enseignants, personnel éducatif et les familles.

Les animateurs Enfances et Familles se sont impliqués également lors de la journée de rentrée au sein de l'école Mermoz afin de faciliter le lien enseignants-parents. Les rencontres régulières avec les familles et les équipes pluridisciplinaires permettent d'assurer un suivi de qualité des enfants et adolescents et de faciliter la relation parents-enseignants si besoin.

"Pour une justice sociale en éducation"

Nous avons poursuivi la dynamique lancée dans le cadre de l'appel national « 1001 Territoires se mobilisent pour la réussite de tous les enfants », ou appelé plus anciennement « en associant leurs parents, tous les enfants peuvent réussir ». L'idée centrale de ce mouvement est de mobiliser, écouter et accompagner les préoccupations éducatives des parents qui ont le plus de difficultés à se sentir pris en compte. Localement, 7 centres sociaux (La Blaiserie, Ozon, M3Q, CAP Sud, 3 cités, Le Local, St Eloi, Gibauderie) ont co-produit un cadre de référence intitulé « Pour une justice sociale en Éducation ». Partant du constat que l'école ne suffit pas à enrayer la reproduction de certaines inégalités sociales et que certains parents ont par endroit le sentiment d'être jugé, la démarche vise à les associer aux instances éducatives ou à créer des espaces permettant la prise en compte de leurs préoccupations par les acteurs éducatifs.

Depuis avril 2021, La Blaiserie accompagnait un groupe de « 7 mamans » exprimant des difficultés de communication avec l'établissement scolaire de leurs enfants. Ces parents ont initialement sollicité les animateurs de manière individualisée sur des problématiques similaires, ils ont été en 2022 porteurs de propositions de travail en collaboration avec l'établissement. **Le groupe s'est réuni à 16 reprises en 2021 et à 15 reprises autour de temps de travail d'environ 2h. 2 rencontres ont été organisées avec l'établissement scolaire** afin de permettre de clarifier le fonctionnement de celui-ci et donner aux parents la possibilité de questionner et faire évoluer certaines pratiques pour un renforcement des relations familles-établissement.

Les Banquets Citoyens

Le réseau des centres sociaux place la justice sociale et la démocratie au cœur de son projet national et en fait le thème central de son congrès (mai 2023). Dans ce cadre, des banquets citoyens ont été initiés partout en France en 2022, à Poitiers notamment.

Au cœur de ces événements participatifs, **les maisons de quartier de Poitiers (La Blaiserie, la Gibauderie, Le Local, La M3Q, CAP Sud, St Eloi)** se sont réunies autour de différentes thématiques tel que la Justice sociale en éducation, le Droit à l'emploi, les Parents d'enfants en situation de handicap, la place des seniors dans la société. Cette première étape de réflexion commune menée entre groupes d'habitants a permis de faire émerger différents problèmes rencontrés par les parents autour des questions de justice sociale en éducation.

La référente famille participe à l'accompagnement d'un groupe des habitants inter-quartiers sur les questions d'orientation subie et de communication parents/enseignants/élèves. À partir des banquets citoyens de juin et octobre 2022, **le groupe s'est rencontré deux fois sur la fin d'année 2022** pour avancer sur leurs préoccupations et travailler à la mise en œuvre d'un plan d'action pour faire changer les choses.



LE TEMPS LIBRE DES FAMILLES

Les sorties et les week-ends

9 sorties ont été organisées durant l'année en fonction des envies des familles rencontrées lors des temps de présence de rue, des pauses cafés des parents ou des sorties d'écoles. Nous avons proposé des sorties de proximité en mini bus (Fouras, Île de Ré...) et des sorties en Grand Bus (Bio Parc, Le Parc de la Vallée, le Puy du Fou). Nous avons comptabilisé **68 personnes différentes et 84 enfants** qui ont pris plaisir à se retrouver et partir ensemble vivre des moments conviviaux.

Deux week-ends ont été organisés durant la période estivale, un week-end en Juillet à Mortagne sur Gironde, un week-end en août au Pont de Cé pour **11 familles différentes** (11 adultes et 15 enfants). Ces deux week-ends ont été très appréciés par les familles. Elles ont pris plaisir à découvrir un nouvel environnement et partagé des moments de convivialité en famille, accompagnées par les animateurs de la structure.

La Fête de Noël

Dimanche 11 décembre, une fête de Noël a été organisée sur la thématique « Voyage autour du Monde ». Un spectacle « Le voyage de Lulu » par la Cie Les Ex'plorateurs a été proposé, des ateliers parents enfants et une multitude d'animations ludiques (parcours, atelier K'Pop, Arbre à vœux, karaoké....) à destination des familles du territoire.

Nous avons accueilli environs **500 personnes** pour le spectacle et tout autant sur les différentes animations proposées...

CULTURES ET CITOYENNETÉS.....

L'ANIMATION CULTURELLE

Accélérateur d'interconnaissance et de culture commune !

Pour mener son projet culturel, La Blaiserie s'appuie sur sa salle de spectacle équipée en matériel son et lumière, et une équipe qui la fait vivre : animatrice culturelle, régisseur, intermittents, bénévoles...

Des réseaux : pour nourrir son projet culturel et le faire rayonner, La Blaiserie intègre des réseaux tels que :

→ Le réseau de salle de spectacle en Région Réseau 535 (réseau des salles de spectacle pour la nouvelle Région Nouvelle Aquitaine) : partage des « coups de cœur », tournées en commun, accompagnement des compagnies émergentes, mise en place des plateaux de visionnements des créations : « les spectacles d'hiver » ...

→ « Culture Commune » : réseau d'acteurs culturels animé par la Ville de Poitiers (salles de spectacle, compagnies, services municipaux, etc ».

Une année 2022 presque à la normale au regard des contraintes sanitaires...

Les événements reprennent, le public revient !

ACCOMPAGNER DES COMPAGNIES

(ACCUEILS EN RÉSIDENCES ET EN CO-PRODUCTION ...):

Aide technique, accompagnement à la rédaction des dossiers, évaluation des besoins techniques, rédaction des dossiers de presse, aide à la communication, aide à la diffusion, mise en réseau...

Les résidences 2022 :

① Cie Fin Août-début Septembre (87)

« Le petit poucet » : 13 jours de résidence et achat de 2 représentations tout public. Partenariat avec la saison de programmation jeunes publics : les petits devant, les grands derrière, 5 représentations scolaires ont été proposées en direction des écoles de Poitiers. Suivi de création par l'accueil de loisirs le Baobab.

② Cie Quiproquos :

10 jours de résidence et achat de 2 représentations.

Actions de médiations avec l'équipe du centre :

- En direction des collégiens : 2 ateliers
- En direction de la jeunesse : initiation à l'éloquence/ cabaret d'éloquence
- Atelier tous publics : 2 ateliers modelage à la façon de Nikki de St phalle : exposition dans le hall du centre.
- En direction des seniors : ateliers d'écriture autour de la thématique du corps.

③ Les visseurs de clous (86) :

5 jours de résidence.

4 Les petites lèvres (86):

15 jours de résidence et carte blanche donnée au groupe pour leur première création.

Achat du spectacle et programmation en octobre 2022 dans le cadre des Soirées de la Montgolfière.

5) Cie Adéquate (86):

5 jours de résidence, en partenariat avec les Petits devant, les grands derrière.

6 Toma Sidibé (86):

5 jours de résidence, en préparation de l'édition des Expressifs 2022.

7 Cie nuit verticale - « Plaids »:

3 jours de résidence et achat du spectacle sur « l'été sera show 2022 »

8 Nytrom:

4 jours de résidence. Etape de travail proposée au public (« sortie de chantier »).

9 « Tout un bazar ! »

Soirée hommage à Arno à partir de 5 jours de résidence. Commande à 10 artistes régionaux de reprendre et réinterpréter les morceaux emblématiques du chanteur belge. Concert programmé dans le cadre des Soirées de la montgolfière, le 24 Mars 2023.

Quelques chiffres pour 2022:

Nombre de compagnies professionnelles accueillies : 33

Nombre de spectateurs accueillis : 10 011 personnes environ

Nombre de représentations publiques : 52

Nombre de jours de répétitions : 86

ACCUEILLIR ET CO-ORGANISER DES ÉVÈNEMENTS

Sur L'année 2022, quelques exemples :

- « OSE » dans le cadre du festival « osez la danse ! » en partenariat avec la M3Q et l'association OTAM : Battle de toutes les danses le dimanche 23 Octobre et programmation du concert de flamenco avec Luis de la Carrasca le jeudi 19 Octobre 2022.
- « Sonorama » en partenariat avec le C.C.A.S de Poitiers : 2 représentations auprès des élèves des collèges de Grand Poitiers autour des risques auditifs.
- Rom Sucar en partenariat avec le toit du monde, l'ADAPGV et les ateliers collectifs d'insertion : préparation d'un repas pour 120 personnes proposé au public avant le spectacle, animations...
- « Didon et Enée » d'Henri Purcell par les élèves du conservatoire : répétitions pendant 10 jours et 2 représentations gratuites en direction des publics.
- « Tout un bazar ! » : Commande à 10 artistes régionaux de reprendre le répertoire d'Arno après 5 jours de résidence pour une soirée hommage programmé le vendredi 24 Mars 2023, dans le cadre des soirées de la montgolfière.
- « Le voyage de Lulu » par la cie Les explorateurs : dans le cadre de la Fête de Noël avec l'ensemble des secteurs, fête sous le signe du tour du monde.
- Concert de Cap'tain Parade au terme de la déambulation des écoles du quartier et des familles dans le cadre du carnaval de Poitiers-Ouest.

PROGRAMMER DES SPECTACLES

Soirées de la Montgolfière



Depuis 25 ans, les soirées de la Montgolfière sont des soirées-spectacles où se côtoient différentes esthétiques : concerts intimistes ou festifs, assis ou debout, musique ou théâtre... il y en a pour tous les goûts !

En 2022, une année qui revient petit à petit à la normale ! Si de Janvier à Juin 2022, l'accueil reste fluctuant et changeant... la saison 2023/2024 s'ouvre sans restriction, et c'est tant mieux !

- Chanson : Ben Mazué ; Les Petites Lèvres, Les Ogres de Barback,
- Musique du monde : Rom Sucar, Luis de la Carrasca,
- Rock/pop/rap : Terrenoire, Ausgang
- Théâtre : Cie Quiproquos - « la fille ronde comme... » (2 représentations), collectif Cliffangher - « cartable », Cie Sans Titre - « Kaina » (annulée).
- Humour : Giedre - « concerto », Sandrine Bourreau - « the magnetic's mogette world tour »
- Cirque : Cie Courcikoui - « Chemins... »
- Jeune public : Cie Fin Aout, Début Septembre - « le petit poucet »

Les jauges varient de 100 à 800 places en fonction du spectacle. **3380 spectateurs ont été accueillis sur la saison**, soit 225 personnes en moyenne par soirée spectacle.

Lors de ces soirées, le bar et l'accueil du public sont gérés en partie par un groupe de bénévoles.

Autour de ces soirées, nous essayons de proposer des actions de médiation en lien avec la thématique du spectacle, des actions avec les autres secteurs du centre, des partenaires pour accompagner des groupes aux spectacles.

Ici, le projet consiste à multiplier et diversifier les propositions et esthétiques artistiques avec toujours le souci d'accueillir des compagnies locales et des artistes de renommées nationales.

Pour la saison 2023/2024, une quinzaine de soirées-spectacles sont en cours de programmation.

À ce jour, les artistes pressentis : Youssoupha, Albin de la Simone, Sandrine Bourreau, Cie les explorateurs, Nach, Abal, Oscar Fou, Yarol Poupaud, Faux jumeaux, Voyou, Thomas VDB, Zaho, Arnaud Frémont, Chloé Martin

ORGANISER DES MANIFESTATIONS CULTURELLES HORS LES MURS

Les soirées Off:

Le projet est l'accompagnement d'un groupe de bénévoles dans l'organisation de soirées à dimensions culturelles et artistiques, pour et avec son territoire.

Le projet Soirées OFF est porté par un groupe de bénévoles qui co-construit chaque soirée avec les habitants et les acteurs des territoires.

Cette démarche permet de toucher différents publics, de travailler au plus proche des co-quartiers de Poitiers-Ouest en favorisant au maximum la participation et les partenariats locaux. Ces rendez-vous soirées OFF favorisent une démarche participative ainsi qu'une réappropriation de l'espace public par les habitants.

Ici la volonté est de faire part de la richesse du champ culturel en restant néanmoins dans le domaine du spectacle vivant.

En 2022 nous avons eu le plaisir d'accueillir :

- Une soirée OFF pop rock avec INEIGE et Manala le 11/03/22 à La Blaiserie.
- Une soirée OFF autour du développement durable, le 20/04/22 délocalisée à Montmidi avec la conférence gesticulée de Vincent Viala, et en amont des stands habitants et associations : grand jeu de l'oise de la jeunesse, dressing solidaire, jardin partagé, lpo, ...
- Une soirée OFF cultures urbaines le 14/05/22 délocalisée place de la poste avec le concert de Veustykid et en amont des ateliers beatbox, lettrage, ... une scène ouverte, des ateliers cuisine et un gros repas partagé.
- Une soirée OFF Halloween délocalisée au BAOBAB le 28/10/22 avec une boum des familles animée par Sébastien Flateraud + des ateliers parents enfants – un escape game – et un buffet d'halloween.

Un festival de rue sur le quartier : " A l'Ouest " :

Après l'annulation de l'édition 2020, une seule journée en 2021 au lieu des 4 annoncées... 2022 a enfin permis une édition normale, étalée sur 4 jours et dispatchée sur des co-quartiers de Poitiers –ouest.

- 8 compagnies professionnelles invitées sur 4 jours : La cie l'Arbre potager - « OZ », la cie Chap'de Lune – « Trio des Mômes », Cactus Riders, Les P'tites Brel, Cie A fleurs D'Airs - « Désattraction 1.62 », Cie Humains Gauches - « les raisins de la connerie », Mister maboom, Le Baluches des complices de Mr L'Arsène.
- Des partenariats : Ape Montmidi, Médiathèque de la Blaiserie...



Programmation estivale... hors les murs : « L'ÉTÉ SERA SHOW! ».

Des propositions dans l'espace public, pour tous les publics ! Gratuit

07/07/22 : Las Gabachas de la Cumbia , programmées par la Ville de Poitiers et Ciné de plein Air « Police » d'Anne Fontaine.

20/07/22 : « Plaid » (sieste musicale) par la Cie Nuit verticale.

24/08/22 : Fanfare « La Bulkrack » et ciné de plein Air « Aimbo princesse d'Amazonie ».

Médiation :

Culture au collège : projet partagé entre la jeunesse et la culture pour permettre aux collégiens du collège Rabelais une rencontre avec la culture au sens large. De l'atelier de pratique au spectacle, du spectacle vivant à l'art(istique / isanat / ...).

EX : Atelier fil de fer avec Sarah Diane Okola de la dynamografik sur un travail autour du corps et de la silhouette, avec une exposition des travaux à La Blaiserie ou le projet : « Close up » de magie avec Xavier Houmeau.

LES ATELIERS DE PRATIQUES AMATEURS

La Blaiserie met en place chaque année un ensemble d'ateliers sur des cycles de septembre à juin pour sortir de chez soi et pratiquer une activité collective. Ces ateliers défendent l'idée d'une pratique culturelle et sportive adaptée, dès le plus jeune âge et accessible à tous même aux plus anciens.



Des pistes de nouveaux ateliers pour 2023/2024 :

œnologie / théâtre adulte / multisports adapté / stand-up : de l'écriture à la scène/...

LA VIE DE QUARTIER ET LES COLLECTIFS D'HABITANTS

À l'écoute des envies des habitants de Poitiers Ouest, l'animatrice culture et vie de quartier développe et accompagne de nombreuses occasions pour les habitants, pour les personnes vivant seules et pour les acteurs du quartier (associations, écoles), de se réunir autour de temps d'échanges thématiques ou d'événements plus festifs.

Le secteur accompagne et s'appuie sur divers collectifs porteurs d'initiatives : repas de quartier, cinéma, soirées festives.

En 2022 :

2 Cinémas de plein air couplés à la programmation culturelle de l'été.

➤ Avec le 07 juillet le film POLICE au City stade de Bel Air avec en amont une programmation de la ville de Poitiers dans le cadre des jeudis de l'été : Las Gabachas de la Cumbia.

➤ Le 26 août un film familial diffusé à la suite de la fanfare La Bulkrack, « Aimbo princesse d'Amazonie » sur la pelouse devant la Blaiserie.

La Dictée de la Blaiserie : Le 9 avril, la veille du spectacle « Cartable ».

Une 2^{ème} édition pour la dictée de la Blaiserie ! 2 dictées avec plusieurs niveaux de difficulté, des avions en papier, des bons points et un tirage au sort avec des places à gagner pour le spectacle du lendemain. Un après-midi où nous avons replongé en enfance et pu retrouver l'ambiance de l'école d'antan.



Seniors Bouge Ton Numérique :

Le dimanche 27 novembre. Un évènement partagé avec le secteur Bien Vieillir, le numérique et la jeunesse et des nouveaux partenariats : l'Espace Mendès France et le Orks de Poitiers. De la réalité virtuelle à la découverte de l'imprimante 3d, du quizz vocabulaire à Mario kart, du Wii bowling à l'air de jeu numérique, des sites de rencontres à l'apprentissage du code ... Un dimanche après-midi ludique autour du numérique, pour découvrir, apprendre, et s'amuser, du et avec le numérique.

Des ateliers tout public :

Des ateliers autour d'une thématique, ou d'un évènement pour tous les publics. Pour construire ensemble, échanger, partager...

- Ateliers modelage dans le cadre de la programmation « la fille ronde comme » : à la manière de Nikki de Saint Phalle : le 12 et le 19 janvier.
- Dans le cadre de la participation à la PICTASIA : atelier " dessine ton monstre ", et construction d'un dragon géant. Le 5 janvier, le 3 février et le 9 février.
- Ateliers constructions cabanes à oiseaux. Le 16 et 23 mars.
- Ateliers construction de décorations d'extérieur pour le festival À l'Ouest : 31 mai et 7 juin.
- Ateliers fête de Noël : construction d'un arbre à vœux. Le 30 novembre et le 7 décembre.

Des participations à d'autres évènements :

En 2022, la Blaiserie a participé à la première saison de la « Pictasia ». Après plusieurs ateliers (construction d'un dragon, atelier " dessine ton monstre ", ateliers manga avec les jeunes), un groupe d'habitants a pu participer à la « Pictasia » avec une valorisation des travaux sur un stand Blaiserie et une participation au festival à la découverte de la culture nippone.

Chiffres clés :

- 2 Cinémas de plein air soit environ **450 personnes**
- **30 Personnes** âgées sensibilisées au numérique
- **11 ateliers** tous publics
- Une 40^{ne} de copies rendues et 0 punition

BIEN VIEILLIR À POITIERS OUEST

Le projet « Bien Vieillir à Poitiers Ouest » a poursuivi son développement en 2022 avec des actions de plus en plus reconnues par les habitants du quartier. La fréquentation croissante démontre **le besoin grandissant sur le quartier de contribuer au lien social avec les seniors**. Nous sommes passés de 220 personnes âgées de plus de 55 ans ayant participé au moins à une activité du centre en 2021 à **300 en 2022**.

LES ACTIONS « BIEN VIEILLIR » EN 4 AXES :

Se maintenir en bonne santé avec une proposition

D'ateliers sportifs adaptés (yoga sur chaise, Qi gong, self défense),

de la marche douce, des ateliers bien être, des sorties à la journée.

Quelques chiffres :

- 49 seniors différents sur 9 sorties
- « Senior en vadrouille ».
- 3 ateliers bien-être pour 14 personnes.
- 145 seniors qui pratiquent un atelier sportif Hebdomadaire.

Maintenir le lien social, avec des sorties de proximité, des cafés proposés dans chaque co-quartiers de Poitiers-Ouest, la mise en place d'ateliers tous publics, des espaces d'échange comme les Banquets Citoyens dans le cadre de la démarche Congrès des centres sociaux.

Quelques chiffres :

- 7 sorties au cinéma le Castille.
- 50 seniors ont échangé autour des « cafés papo'thé ».
- 5 seniors de Poitiers-Ouest sont engagés sur les Banquets Citoyens afin de trouver des solutions ensemble. Ils ont pour projet de participer au Congrès de Lille en mai 2023.

L'accès aux droits et le lien au numérique avec des permanences d'accès aux droits sur rendez-vous et des ateliers d'initiation ou de vulgarisation du numérique.

Focus sur les Banquets Citoyens Bien Vieillir :

Dans le cadre de la démarche Congrès des Centres Sociaux

(Justice sociale et démocratie – mai 2023 à Lille)

Plusieurs maisons de quartiers de Poitiers ont réunis des habitants autour de préoccupations communes sous la forme de Banquets Citoyens. À la suite de ces banquets citoyens (juin et octobre 2022), il a été proposé aux seniors de Poitiers de continuer à se réunir pour accompagner des problématiques qu'ils rencontraient dans leur vie quotidienne. Deux groupes se sont formés dont l'un est accompagné par le Centre Socioculturel de la Blaiserie et celui des Trois Cités. La thématique du groupe est la santé et plus précisément sur l'accompagnement dans le parcours de soin.

Quelques chiffres :

- 145 seniors accueillis à D'clics sur la permanence administrative.
- 29 participants à « Seniors, bouge ton numérique ».

La veille sociale et la solidarité :

La création d'un « réseau visiteurs/visités » en fin d'année 2022 dans le but d'organiser des visites à des personnes âgées qui se sentent parfois seules chez elles, et organisation d'une instance partenariale des acteurs du vieillissement sur Poitiers-Ouest.

Quelques chiffres :

- 4 bénévoles investis dans la visite à domicile
- 9 partenaires du « Bien Vieillir à Poitiers Ouest »
- 8 actions de rencontres sur les marchés de Bel Air et Montmidi entre mai et septembre 2022.

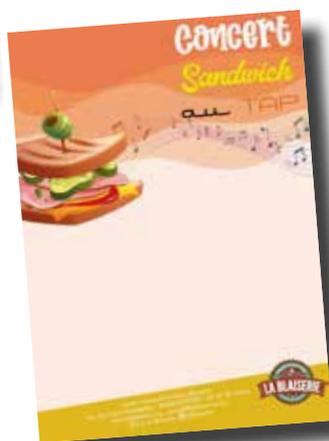
Un travail autour de la communication est en cours de développement, avec des identités visuelles pour chaque activité régulière et un planning d'activité envoyé, par courrier, tous les 2 mois à l'ensemble des adhérents de plus de 55 ans sur le quartier afin d'informer sur les actions à venir.



LETTRAGES

FLYERS

ORIFLAMMES



AFFICHES



Quelques paroles de seniors de Poitiers-Ouest :

- « Éviter la solitude, c'est pas parce que l'on est deux que l'on est pas seul. »
- « Si je fais des sorties, c'est surtout pour rencontrer du monde. »
- « Senior c'est large, ce ne sont pas les mêmes besoins entre ceux qui ont 55 ans et ceux qui ont 80 ans. »

LE CONSEIL CITOYEN DE POITIERS OUEST



CONSTRUISONS COLLECTIVEMENT DES PROJETS

2022 fut une année de relance du Conseil Citoyen de Poitiers-Ouest après une année « blanche » par manque d'animateur. Une animatrice est finalement recrutée en décembre 2021 avec pour mission de (re)mobiliser les anciens conseillers citoyens et d'inviter de nouveaux habitants à y prendre part. Malheureusement, elle nous quittera au bout de 9 mois pour de nouvelles aventures professionnelles.

Malgré ce laps de temps plutôt court, des actions ont été mises en place :

En quelques dates :

Janvier/février 2022 : remobilisation des conseillers citoyens et réflexion sur une feuille de route collective pour le Conseil Citoyen de Poitiers-Ouest.

Mars/Avril 2022 : Participation à une démarche de bilan/évaluation des Conseils Citoyens de Poitiers animée par la Ville et la Préfecture.

janvier/Juin 2022 : Opérations multiples d'aller-vers, notamment à Montmidi et à Bel-Air, pour tenter de mobiliser de nouveaux Conseillers Citoyens.

Quelques participations sur des sujets et/ou actions du quartier :

- Le jardin intergénérationnel de Montmidi
- Les budgets participatifs
- Les fiches réflexes à destination des locataires en immeuble (à finaliser)

Quelques chiffres :

- 14 habitants ont participé au conseil citoyen en 2022.
- 4 opérations « organisées » d'aller vers.
- Participation à 2 réunions de la Ville et de la Préfecture dans le cadre du Bilan/Évaluation des Conseils Citoyens.

Perspectives 2023 :

La Blaiserie s'apprête à re-dédier du temps d'animation (recrutement en cours) pour relancer et accompagner le Conseil Citoyen.

LUTTER CONTRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

D'CLICS



L'accueil tous publics

L'espace D'Clics – labellisé France Services par l'État depuis juillet 2021 - accueille le public, sur RDV et en flux, pour tous besoins de démarches administratives et d'accompagnement sur le numérique.

Fréquentation 2022 :

- **1052H** d'accompagnement du public accueilli.
- 1776 visites, **487 personnes différentes accueillies** (dont 316 personnes nouvelles).
- **1977 accompagnements réalisés**, dont 1384 accompagnements sur les démarches administratives et 419 accompagnements sur l'utilisation des outils numériques.
- Durée moyenne des accompagnements : 30 minutes.

Le besoin d'accompagnement numérique des habitants est exponentiel.

Pour comparaison avec les années précédentes...

2021 : 836H d'accompagnement du public et 320 personnes différentes accueillies.

2020 : 541H d'accompagnement du public et 151 personnes différentes accueillies.

Les ateliers collectifs D'clics:

5H d'ateliers collectifs réguliers par semaine :

- Mardi, 9h-10h : Perfectionnement Informatique
- Mardi, 10h-11h : Initiation Informatique
- Mardi, 18h-19h : Accompagnement public scolaire du CLAS
- Vendredi, 10h-11h : Café Numérique
- Vendredi, 16h-17h : Initiation Tablettes/Smartphones

→ 43 ateliers collectifs réalisés, pour un total horaire de 43h avec 33 personnes différentes.

→ 29 ateliers individuels réalisés, pour un total horaire de 27h40 avec 14 personnes différentes.

Le prêt et dons d'ordinateurs aux familles

30 familles bénéficiaires d'un prêt d'ordinateur portable en lien avec la scolarité des enfants pour un total de 36 ordinateurs prêtés (dont 5 en remplacement de l'ordinateur initialement prêté). 20 familles ont été reçues pour une opération de maintenance du matériel.

8 usagers ont bénéficié d'un don d'ordinateur fourni par la mairie de Poitiers dans le cadre de l'opération « ordinateurs solidaires ». Un autre ordinateur, fourni par la Région, a été donné. Par ailleurs, 4 ordinateurs reconditionnés par D'clics ont été donnés à des usagers (Source : dons d'habitants).

Les opérations de maintenance sur l'ensemble de ces appareils ont représenté 30h de travail.

LE D'CLICS BUS

Espace D'Clics itinérant au moyen d'un bus connecté



Après plus d'un an de délai, La Blaiserie a réceptionné le véhicule mi-décembre 2022 et démarré l'itinérance à compter du 16/01/2023. Celle-ci nous permet d'aller au-devant d'habitants qui ne connaissent pas D'Clics et La Blaiserie sur différents points du quartier de Poitiers-Ouest, ainsi que sur le parking de CAP Sud à Bellejouanne. Afin d'intégrer les 17h30 de tournée du bus, nous avons réduit le temps d'ouverture de l'espace fixe à la Blaiserie à 28h30 (au lieu de 35h30), nous permettant de totaliser 46h d'accès aux droits hebdomadaires tous lieux confondus.



LE SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

L'HÉBERGEMENT D'ASSOCIATIONS

(Boîte postale et/ou accueil de leurs activités) :

➤ Danse, Chorale, Gym, Bien-être, Studio, Salsa Hip-Hop, Lindy Hop :

➤ Association Amicale Condorcet

➤ Association Sport et résilience

➤ UPAR

➤ Compagnie du Gramophone

➤ Association à cœur joie

➤ Association Danse de Biard

➤ Association Kdanse

LES PERMANENCES ACCUEILLIES À LA BLAISERIE :

Écoute ados, cours de langue, logement, emploi, conseil entrepreneur

➤ ALSIV

➤ CAPEE

➤ CCAS

➤ Toit du Monde

➤ Ekidom

➤ Mission Locale d'Insertion

➤ SOELIFA

TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE (TZCLD)

Avec un quartaine d'habitants « militants du droit à l'emploi », 3 associations partenaires (CAPÉE, CSC des 3 cités, CAP Sud) et le concours de nombreux autres acteurs (associations, collectivités, acteurs de l'emploi, réseaux d'entreprises, etc) La Blaiserie s'est engagée dès l'été 2017 dans une dynamique locale visant à devenir « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée » (Réf: lois d'expérimentations de 2016 et 2020).

Quatre fondamentaux nourrissent cette démarche et résonnent avec ce que La Blaiserie perçoit du quartier et de ses habitants :

- L'emploi est un droit constitutionnel et certains habitants en sont privés durablement avec les effets que l'on connaît d'entretien d'une partie de la population dans des situations de pauvreté.
- Nul n'est inemployable, chaque personne est porteuse de savoirs et de compétences.
- Ce n'est pas l'argent qui manque, le chômage de masse a un coût qui peut être « activé » pour financer des emplois et par là redonner de la dignité.
- Ce n'est pas l'activité utile qui manque, il existe sur les territoires de nombreux besoins qui ne sont pas couverts par le monde économique ou les services associatifs ou publics.

Après 5 années de structuration de la démarche, de mobilisation de partenaires tous azimuts et de rencontre/mobilisation des habitants privés d'emplois, d'études sur les activités utiles à développer...**les années 2022 et 2023 sont collectivement décisives.**

Quelques dates clés :

→ 6 mai 2022 :

- **L'association CHENELLE** est constituée pour animer durablement la dynamique TZCLD Poitiers (partenariats, animations des instances, mobilisation des habitants privés d'emploi). La Blaiserie siège au Conseil d'Administration.

- **L'Entreprise à But d'Emploi (EBE) PAPIOLE** est constituée pour déployer des emplois et des activités utiles sur le territoire. La Blaiserie siège au Conseil d'Administration, son directeur Gwenaël Caillaud est mandaté pour la présider dans une phase de lancement.

- **Le dossier de candidature de Poitiers** est officiellement envoyé aux fonds d'expérimentation national pour que soit labellisé TZCLD le « territoire Papillon » de Poitiers (Bel Air, Montmidi, Chilvert, Les Cours, Clos Gauthier, St Cyprien).

- **Mme la Maire de Poitiers remet les clés de « Chilvert »** (bureaux et ateliers) à l'organisation locale TZCLD pour en faire le siège social et le lieu des activités.

→ 7 juin 2022 :

- En Assemblée Générale, le groupement d'employeur **GESC valide le développement en son sein d'une seconde Entreprise à But d'Emploi** afin d'augmenter les possibilités de création d'emploi et leur mise à disposition à des associations du territoire, les 3 centres socioculturels notamment (La Blaiserie, les 3 cités et CAP Sud). La Blaiserie siège au Conseil d'Administration depuis 2017.

→ 28 septembre 2022 :

- **La candidature TZCLD est validée par le fonds national d'expérimentation.** Le « territoire Papillon » de Poitiers peut développer des emplois TZCLD à partir des 2 EBE.

28 novembre 2022 :

- Le Comité Local pour l'Emploi valide la liste des 36 premières embauches dans les 2 EBE. Les personnes prendront leur poste le 16 janvier 2023.

→ 1^{er} janvier 2023 :

- Les 2 EBE accueillent officiellement en poste leurs **équipes supports** fraîchement recrutées (maintien dans l'emploi, coordination des activités, direction, comptabilité).

→ 16 janvier 2023 :

- Les **2 EBE embauchent la « 1^{ère} vague » de Salariés Issus de la Privation d'Emploi**. Chacune en accueille sous contrat de travail en CDI à « temps choisi » 18 personnes, soit 36 au total dont près ¼ habitent Bel Air.

→ 4 avril 2023 :

- Le Comité Local pour l'Emploi valide la « seconde vague » d'embauches en EBE. Papiolle s'apprête à accueillir en poste **à partir de juin 17 nouveaux salariés**. Issus de la Privation d'Emploi, dont à nouveau ¼ issu de Bel Air.

Focus du la contribution de La Blaiserie en matière d'emploi et d'activité :

Depuis le 16 janvier 2023, La Blaiserie a accueilli et intégré 6 salariés issus de la privation d'emploi issus du groupement d'employeurs GESG. Ces salariés occupent des postes d'auxiliaires d'animation et viennent renforcer de façon permanente 3 secteurs d'activité : l'Épicerie Solidaire « les 4 saisons », l'accueil de loisirs « les loupiots », les actions Bien Vieillir en direction des seniors. Pour ces dernières, l'apport conséquent de nouveaux temps de travail et de compétence permet à La Blaiserie, à CAP Sud et au CSC des 3 cités de penser des développements en commun dans l'intérêt des seniors des trois quartiers : aller à la rencontre des seniors qui ne nous connaissent pas (porte à porte régulier), visites à domiciles, aides à la mobilité, nouvelles animations collectives régulières, nouveaux événements occasionnels adaptés, etc.

Nous tenons à remercier l'équipe salariée de La Blaiserie qui accueille et accompagne ces nouveaux salariés dans leurs prises de postes et leurs missions. Intégrer autant de « collègues » en un temps record, ça doit être souligné et vivement remercié.

L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

ATELIERS COLLECTIFS D'INSERTION (ACI)

Les ACI sont un dispositif d'insertion sociale et socioprofessionnelle proposant un accompagnement à partir de temps d'activité.

Ces activités sont des ateliers variés (cuisine, jardinage, arts plastiques, mécanique, informatique, restauration de petits mobiliers...) qui permettent à des personnes de se (re)mobiliser, de construire leur projet socioprofessionnel et de faire l'expérience de gestes préprofessionnels.

Le dispositif est ouvert à 18 personnes maximum en même temps et s'adresse principalement aux habitants de Poitiers Ouest bénéficiant du RSA. La durée d'accès est limitée à 2 ans.

Un accompagnement individualisé

A leur entrée, les personnes adhérant au dispositif se fixent des objectifs pour avancer dans leur parcours. Les membres des ACI participent à des ateliers et bénéficient d'un accompagnement individualisé.

Chaque membre s'engage à participer à 3 ateliers par semaine dont l'atelier santé-loisirs (voir plus bas), et peut aussi s'investir sur de nombreux projets du centre socioculturel (Saveurs d'Automne, carnaval de quartier, festival A l'Ouest, fête de Noël...).

La fréquence des ateliers offre un cadre structurant pour la personne accueillie. L'engagement est concret, régulier et permet à l'équipe encadrante de suivre l'évolution de la personne, lever des freins en matière de santé, de relations sociales, de mobilité et de temps à autres de formation et l'emploi.

Tous les 6 mois, un bilan individuel permet de reprendre les objectifs de départ, de voir s'ils sont atteints, et d'en fixer de nouveaux.

En 2022, **14 personnes** (6 femmes et 8 hommes) ont été accueillies sur le dispositif, dont 8 nouvelles personnes.



Le projet support aux ACI de 2022 : Vestiaire solidaire « A 4 épingles »

Depuis 2021 un nouveau vestiaire s'est créé au premier étage de l'épicerie solidaire.

Les personnes des ACI sont directement impliquées dans tous les aspects du projet, de la transformation des locaux à l'aménagement, en passant par le tri et le réassort des vêtements, jusqu'à leurs ventes.

Les ateliers ACI dédiés au vestiaire en assurent son bon fonctionnement.

Les ateliers ACI:

→ Activités Vestiaire :

Afin d'assurer le bon fonctionnement du vestiaire, un atelier est dédié à celui-ci.

Les personnes positionnées sur cette activité se chargent de la sélection et du tri des vêtements, de leur installation et mise en valeur « en boutique », et assurent quand elles le souhaitent la permanence d'ouverture et la vente.

→ Activités Cuisine :

La cuisine est un support fédérateur et commun à toutes les cultures, les tranches d'âge et les sexes. Elle génère donc de nombreux échanges et une mixité des personnes. Elle est un support très riche pour faire de la prévention et de l'accompagnement à la santé. Le groupe peut être mis en situation de service traiteur pour la réalisation des catering lors de certaines soirées-spectacle des Montgolfières.

→ Activités Bricolage « petite mécanique » et « bricolage bois »

Depuis 2017, un atelier « petite mécanique » fait partie de l'offre d'atelier permettant aux personnes des ACI de les rendre plus autonomes dans les entretiens simples et quotidiens de leurs 2 roues et voitures (ex. : Savoir changer une roue de voiture, vérifier les niveaux d'huile...).

De plus un atelier bois a été installé sous l'impulsion d'une personne bénéficiaire des ACI très motivée par l'activité (création de mobiliers de jardin pour nos accueils extérieurs, mobilier d'exposition pour le vestiaire solidaire...).

→ Activités couture

Une approche simple de la couture est proposée aux bénéficiaires afin de proposer un apprentissage du fonctionnement d'une machine à coudre ainsi que la réalisation de créations.

→ Activités Épicerie solidaire

Un temps d'activités est dédié à l'organisation et au fonctionnement de l'épicerie solidaire, en aidant à l'approvisionnement, au tri et à la mise en rayon des produits.

→ Activités numérique

Un accompagnement est proposé pour les personnes ne maîtrisant pas l'outil informatique ainsi qu'une aide pour toutes les démarches dématérialisées.

De plus les animateurs de l'espace D'Clics interviennent sur l'accompagnement vers l'emploi par le biais de temps consacrés au CV, lettre de motivation ...

→ Rendez-vous Emploi

Depuis septembre 2022, des rendez-vous hebdomadaires autour de questions de l'emploi sont proposés. Ces moments d'échanges, d'informations sont animés par une « conseillère emploi » professionnelle bénévole. Ces temps sont axés sur :

- L'écoute des besoins et envies professionnels
- La valorisation des parcours personnels et professionnels
- L'accompagnement sur les recherches de formations ou métiers
- L'aide à la réalisation du CV et des entretiens d'embauche
- Des informations sur les offres et forums professionnels.

ATELIER SANTE LOISIRS

Lorsqu'une personne sort du dispositif des ACI, elle a la possibilité de continuer à participer à l'Atelier Santé Loisirs. L'atelier reste ouvert à des personnes ne pouvant pas participer aux Actions Collectives d'Insertion et qui sont en demande d'activités collectives de ce type (personnes touchant l'AAH par exemple...).

Durant l'année 2022, 18 personnes ont participé à l'atelier santé loisirs sur un total de 36 ateliers organisés.

L'engagement des participants :

A chaque entrée, un entretien individuel est fixé pour définir des objectifs avec la personne. Un suivi est alors établi afin de répondre aux objectifs fixés. Les participants s'engagent à participer à cet atelier 2 fois par mois minimum. Généralement, cet engagement est respecté sauf pour les personnes qui prennent des cours de français sur ce même créneau horaire ou bien ceux qui sont réticents à faire des activités de loisirs (différence culturelle qui implique que les loisirs ne sont pas une priorité).

Bilan individuel et collectif :

Les activités organisées sont très diversifiées, elles sont complémentaires à celles proposées par les Actions Collectives d'Insertion qui sont plus d'ordre manuel. Des bilans semestriels en groupe nous ont permis de faire une évaluation qualitative des activités proposées.

L'évaluation collective a été réfléchiée en amont par l'équipe professionnelle afin d'obtenir un échange faisant ressortir des attentes, besoins et envies des participants.

Les évaluations individuelles et collectives nous ont donc permis de repérer les points suivants : « l'appartenance » au groupe permet de rompre l'isolement, de créer du lien dans une ambiance conviviale. Pour certains participants, l'Atelier Santé Loisirs reste la seule activité collective pratiquée.

Les participants sont associés à l'organisation grâce au comité de pilotage.

Le contenu des ateliers évolue tout au long de l'année en fonction des souhaits et des besoins des participants. Le comité de pilotage change chaque année.

Le fait d'aborder les questions de santé par cet atelier permet aux personnes de lever des freins (la peur, le laisser aller ...).

L'AIDE ALIMENTAIRE

L'ÉPICERIE SOLIDAIRE

L'épicerie solidaire permet aux personnes en situation précaire de répondre à une situation financière difficile. Les bénéficiaires/clients achètent les produits à moindre coût. C'est aussi un maillon de la chaîne anti-gaspillage car elle permet de consommer des produits retirés des rayons avant la date limite de consommation. L'épicerie solidaire de la Blaiserie est intégrée à différents réseaux sur différents niveaux :

❶ CAPÉE (Coordination du réseau des épiceries solidaires de Grand Poitiers). Le CSC la Blaiserie est membre du Conseil d'Administration ainsi qu'acteur du " Comité Restreint des épiceries solidaires ".

❷ Banque Alimentaire de la Vienne. Le CSC la Blaiserie est membre du Conseil d'Administration

❸ ANDES : l'Association Nationale de Développement des Épiceries Solidaires.

En 2022, l'épicerie « Les 4 Saisons » a accueilli 181 foyers de Poitiers Ouest, ce qui représente 484 personnes. La répartition se fait comme suit :

File active	
Nb de foyers inscrits actifs :	181
Nb d'individus inscrits actifs :	484
Nb de personnes aidées :	4437
Ventilation des bénéficiaires par âge	
entre 0 - 3 ans :	49
entre 4 - 14 ans :	128
entre 15 - 25 ans :	95
entre 26 - 59 ans :	187
60 ans et plus :	25
Ventilation des bénéficiaires par sexe	
homme :	209
femme :	275

Après plusieurs années de hausse conséquente du nombre de foyers et de personnes ayant accès à l'épicerie solidaire, 2022 marque une stabilité des inscriptions et du nombre de personnes reçues.

Toujours un sujet de préoccupation, une demande importante au regard des financements (enveloppe CNES) et des produits de la Banque alimentaire de la Vienne en constante baisse.

2021 a vu une évolution du magasin avec la réorganisation des rayons, la mise en place de bacs présentoirs pour fruits et légumes, ainsi que la mise en valeur du rayon Hygiène & Entretien. Des investissements ont permis l'achat de 2 nouveaux congélateurs pour notre réserve.

Enfin, l'ouverture du vestiaire solidaire « A 4 Épingles » apporte une plus-value à l'épicerie car accessible aux bénéficiaires les jours de leurs passages.

Des articles qualitatifs y sont proposés à des prix solidaires (de 0,10 € à 4 €), ainsi que des jouets, petit mobilier et vaisselle en fonction des arrivages. Le vestiaire propose des vêtements Homme / Femme / Enfant et Bébé et des chaussures et accessoires.

TOQUE-TOQUE (19 MAI 2022)

En 2022 a eu lieu le premier concours culinaire inter-épicerie solidaires de Poitiers, « opposant » le Panier Garni (porté par le CCAS de Migné-Auxances) et les 4 Saisons (épicerie solidaire de la Blaiserie).

2 brigades de cuisiniers et cuisinières amateurs, tous bénéficiaires d'épicerie solidaires, ont travaillé conjointement à la réalisation d'un repas de 50 personnes sur le thème de l'Italie.

Au menu, antipasti, escalopes milanaises, tiramisu et bonne humeur, le tout accompagné dans la réalisation par une cheffe-cuisinière.

Le jury, composé notamment des Ogres de Barback, a voté pour désigner la meilleure bruschetta. Pour l'anecdote, c'est l'épicerie solidaire de la Blaiserie qui a remporté le concours à une voix d'écart.

Les cuisiniers en herbe étaient conviés le soir même au concert des Ogres de Barback.

Une seconde édition 2023 de ce Toque-Toque a déjà été menée le 24 mars en lien avec la soirée-spectacle « Tout un bazar ! ». 70 convives ont pu apprécier un « menu belge » composé par les brigades des épicerie solidaires de la Blaiserie, de Migné Auxances, de Buxerolles et du Local. Un régal !!!



LE PÔLE MOBILITÉ

La Blaiserie s'est engagée à faciliter la mobilité des habitants freinés dans leurs déplacements pour des raisons économiques notamment. Années après années, le développement d'actions complémentaires offre aujourd'hui « un bouquet » de solutions pour les habitants qui ainsi accèdent plus facilement à l'emploi, la formation, la santé, les multiples déplacements quotidiens de la famille (scolarité, sport, activités, etc).

Trois outils principaux sont à leur disposition :

- ❶ C'Permis 86 (auto-école)
- ❷ Mobicité 86 (location de 2-roues)
- ❸ Conseil en Mobilité Insertion

C'PERMIS 86

C'Permis 86, auto-école labellisée depuis 2020, a pour but – comme toute auto-école – d'amener les apprenants à l'obtention du code de la route, puis du permis de conduire. Cependant, les élèves de C'Permis 86 ont des difficultés particulières (difficultés économiques, d'apprentissage, d'insertion, etc) et orientés par des travailleurs sociaux. Trois formateurs assurent code et conduite, et une secrétaire assure les inscriptions et le suivi administratif de C'Permis 86.

La Blaiserie propose à ses élèves un accompagnement ajusté vers :

- Le préapprentissage du code de la route
- Le code classique
- Le code pour les personnes non francophones
- La conduite supervisée
- Le permis classique (boîte manuelle)
- Le permis sur boîte automatique
- Le permis AM (ex-BSR)

Le code :

Chaque personne inscrite sur l'auto-école a accès à deux pédagogies différentes mais complémentaires :

- Le cours de code en présentiel avec un enseignant de la conduite (4 séances par semaine)
- Le code en ligne en autonomie.

Au gré des difficultés de certains élèves, des adaptations ponctuelles sont proposées avec la mise en place d'ateliers comme le préapprentissage du code de la route, qui s'ajoute à l'accompagnement classique.

La conduite supervisée :

C'est un complément aux cours de conduite pour maximiser ses chances d'obtenir le permis. Cependant, l'apprenant doit trouver dans son entourage un accompagnateur de confiance, qui a plus de 5 ans de permis et un véhicule en état.

La conduite (boîte manuelle et automatique) :

La Blaiserie propose deux types de formation, en boîte manuelle et en boîte automatique. Cette dernière est plus utilisée car mieux adaptée aux personnes qui ont des difficultés de trajectoires, de synchronisation des gestes. La boîte automatique bien que moins démocratisée, et donc moins commercialisée, peut néanmoins être un tremplin vers les boîtes manuelles puisque la conversion du permis de conduire « automatique » en « manuelle » se fait après 7 heures de formation avec un enseignant, qui délivre une attestation pour conduire un véhicule boîte manuelle.

En 2022 :

- 130 personnes ont été accueillies sur C'Permis 86.
- 80 élèves sont entrés sur le dispositif.
- 53 élèves ont obtenu leurs Code
- 25 élèves ont été formés sur boîte manuelle.
- 52 élèves ont été formés sur boîte automatique.
- 2 élèves ont été suivis en conduite supervisée.
- 5 élèves ont obtenu leur permis boîte manuelle.
- 9 élèves ont obtenu leur permis boîte automatique.
- 2 élèves ont réalisé une formation Passerelle Boîte auto / Boîte manuelle.

Le permis AM:

Cette formation de 2 jours (en salle et en circulation réelle) est obligatoire pour pouvoir conduire un 2-roues motorisées. Elle s'adresse à des jeunes (souvent orientés par la Mission Locale d'Insertion) qui ont des difficultés financières et d'accès aux stages, emplois, formations, scolarité.

Cette formation est assurée en partenariat avec Shaka School, une auto-école du quartier.

En 2022, **10 personnes** ont obtenu le permis AM.

MOBICITÉ 86

Mobicité86 est un service de location de scooters et de vélos électriques, (assurance, antivol et gilet jaune compris). Ce service s'adresse aux personnes ne disposant pas du permis de conduire ni de véhicule ni de lignes ou d'horaires de bus adéquats. Il a pour but de faciliter l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi, l'accès à des stages et/ou formations lorsque les personnes n'ont pas de moyen suffisant pour financer un véhicule. Cela peut permettre également le remplacement d'un véhicule personnel accidenté ou en panne. Une fiche de prescription doit être complétée et signée par un référent puis transmise à Mobicité86 pour toute demande de location. Ensuite, le locataire doit préparer les documents à fournir puis contacter Mobicité86 pour savoir si un véhicule est disponible. Dans un souci de proximité avec les utilisateurs et de mutualisation des moyens, La Blaiserie a développé des « antennes » avec des partenaires sur certains territoires ruraux (Jaunay-Marigny, Chauvigny, Saint-Julien l'Ars et Saint-Sauvant).

En 2022, **175 utilisateurs ont bénéficié de ce service :**

- 147 locataires à Poitiers pour 16659 journées de location.
- 16 locataires à Jaunay-Marigny pour 1102 journées de location.
- 3 locataires à Chauvigny pour 427 journées de location.
- 9 locataires à Saint-Sauvant pour 868 journées de location.

Le Parc de véhicules est de :

- 95 scooters (63 scooters thermiques et 32 scooters électriques) à Poitiers,
- 2 scooters à Saint-Julien l'Ars, 4 à Saint-Sauvant et 6 à Jaunay-Marigny
- 4 vélos à assistance électrique sur Grand Poitiers,
- 2 voitures sur Grand-Poitiers (1 boîte automatique et 1 boîte manuelle)

CONSEIL EN MOBILITÉ INSERTION (CEMI)

Pas de véhicule, pas de permis, la complexité des transports publics, les appréhensions quant aux deux-roues... peuvent devenir un frein important dans son parcours socio-professionnel. Pour ces raisons, La Blaiserie a développé un nouveau métier en décembre 2016 : Conseiller en Mobilité Insertion. L'objectif est de faire un point sur la situation des personnes afin de les orienter vers le mode de déplacement adapté à leurs besoins en fonction de leurs possibilités et capacités de financement.

Maintenant que cette action est connue par les partenaires, nous avons effectué différentes actions en 2022 : Des ateliers collectifs ont été proposés au sein de la Maison d'Arrêt de la Pierre Levée, au CSC des 3 Cités, à Pôle Emploi (Gare, Grand Large et Futuroscope), en Garantie Jeune/CEJ.

Plus concrètement...

Les Conseillers en Mobilité Insertion de La Blaiserie reçoivent individuellement les personnes orientées par des partenaires (Pôle Emploi, MLI, assistantes sociales, ou les actions de La Blaiserie comme Mobicité86 et C'Permis86). À cette occasion, un diagnostic individuel d'une heure trente est effectué avec la personne pour bien identifier ses besoins en matière de mobilité à partir de ses contraintes (vie familiale, professionnelle, disponibilités, santé, moyens financiers, modes de transports utilisés...).

Les bénéficiaires repartent avec des informations en fonction du mode de déplacement identifié ensemble (plan et horaires de Ligne en Vienne par exemple). Un parcours mobilité sur plusieurs rendez-vous peut aussi être proposé (explications du réseau Vitalis, lecture de plan, tests pour le préapprentissage du code, information sur des aides financières spécifiques...).

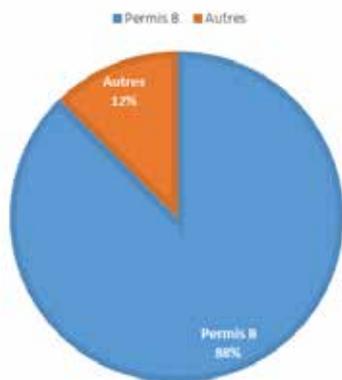
En 2022, 498 personnes ont été reçues en 2022.

Depuis septembre 2020, sur la base d'une équipe étoffée et recomposée, les 2 CEMI effectuent régulièrement des permanences dans les secteurs ruraux (Lusignan, Chauvigny et Jaunay-Marigny), ainsi que dans différents quartiers de Poitiers (Bellejouanne, 3-Cités, St-Eloi).

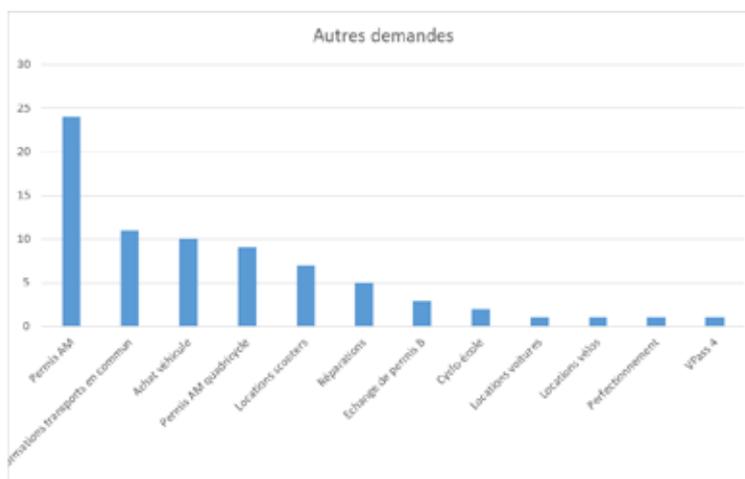
Année	2021	2022
Nombre de diagnostics	476	498
Nombre de suivis	140	97
Nombre d'ateliers effectués	28	37
Nombre de réunions partenariales	48	21

Ci-dessous les différents sujets abordés lors des entretiens et le principal : le permis B pour 88 %.

PERMIS B ET AUTRES DEMANDES



Les autres demandes concernent en grande partie le permis AM 24 % puis la répartition se fait entre les transports en commun, achats de véhicules, etc.



RAPPORT FINANCIER

Année 2022

BILAN DES ACTIFS ET PASSIFS

ACTIF

	2022	2021
IMMOBILISATION	485 564	344 004
STOCKS	7 991	6 408
ACOMPTES VERSES		46 924
CRÉANCES USAGERS	45 140	22 646
AUTRES CRÉANCES	230 115	398 032
TRÉSORERIE	911 178	801 719
CHARGES	4 611	2 938
TOTAUX	1 684 598	1 622 671

PASSIF

	2022	2021
FONDS ASSOCIATIFS	1 069 967	1 001 610
FONDS DÉDIÉS		1 200
PROVISIONS RISQUES & CHARGES	70 243	79 364
DETTES FINANCIÈRES	36 641	83 533
ACOMPTES REÇUS	8 177	23 354
DETTES FOURNISSEURS	242 132	212 171
DETTES FISCALES ET SOCIALES	154 823	141 952
AUTRES DETTES	2 141	1 225
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	100 474	78 263
TOTAUX	1 684 598	1 622 671

COMPTE DE RÉSULTAT

	2022	2021
ADHÉSIONS	6 504	6 094
PRESTATIONS DE SERVICES	833 841	709 059
SUBVENTIONS	1 339 675	1 272 263
AUTRES PRODUITS	7 703	22 199
REPRISES SUR PROVISIONS ET TRANSFERT DE CHARGES	69 715	37 659
REPORT DES RESSOURCES NON UTILISÉES LORS DES EXERCICES PRÉCÉDENTS	1 200	34 500
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	2 258 639	2 081 774
ACHATS DE MARCHANDISES	20 828	18 101
VARIATION DE STOCK	- 1 582	961
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	753 333	696 495
IMPÔTS ET TAXES	88 906	84 904
SALAIRES ET TRAITEMENTS	1 061 468	946 019
CHARGES SOCIALES	269 530	227 454
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DÉPRÉCIATIONS	97 739	79 868
DOTATIONS AUX PROVISIONS	1 001	11 997
REPORTS EN FONDS DÉDIÉS		1 200
AUTRES CHARGES	9 034	1 736
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	2 300 256	2 068 735
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	- 41 617	13 038
PRODUITS FINANCIERS	1 667	1 095
CHARGES FINANCIÈRES	225	429
RÉSULTAT FINANCIER	1 442	667
RÉSULTAT COURANT	- 40 176	13 705
PRODUITS EXCEPTIONNELS	36 877	48 405
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2 196	18 381
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	34 684	30 024
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	- 5 492	43 729
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	603 394	492 956

Quelques commentaires généraux pour aider à comprendre les tableaux financiers 2022 :

En matière comptable, on peut considérer l'année 2022 comme « normale » puisque les contraintes sanitaires COVID n'ont pratiquement plus pesé sur l'activité de La Blaiserie.

Il est cependant à noter pour 2022 quelques éléments significatifs dans la vie de l'association. Tous ne sont pas « lisibles » comptablement, mais restent cependant des marqueurs pour la certification des comptes et pour les partenaires financiers de La Blaiserie. On notera comme marqueurs :

Politique associative :

- Le Conseil d'Administration a accueilli 6 nouveaux Administrateurs.
- L'année 2022 a mobilisé des ressources salariées et bénévoles conséquentes pour renouveler le Projet Social.
- Une nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs a été signée par La Blaiserie avec la Ville de Poitiers et la CAF pour la période 2022-2025, mettant en exergue des axes de travail communs à l'ensemble des maisons de quartier de Poitiers : la place centrale des parents, l'espace public, la contribution aux politiques publiques, l'amélioration des conditions de vie des habitants et la transition écologique.

Gestion administrative et juridique :

- Changement de logiciels de gestion (C'Permis + Adhérents en 2022) : changements dans les approches d'inscription et de facturation.
- Contrôle inopiné de la Répression des Fraudes sur l'auto-école C'Permis. Quelques remarques mineures d'ores et déjà remises en conformité.

Gestion des Ressources Humaines et de l'activité :

- Un pôle mobilité en phase de redimensionnement sur 2022 avec des mouvements de personnels et des absences sur des postes de travail.
- 4 ruptures conventionnelles, 1 licenciement, 2 démissions en 2022.
- Près d'un équivalent Temps Plein d'absences éparses pour raisons médicales distinctes de la vie de l'association (congé maternité, arrêt longue maladie, périodes COVID avec ses lots de salariés « isolés »).
- Un nombre d'heures de bénévolat (4,5 ETP en 2022 contre 3,8 en 2021) qui semble indiquer le retour à la normale (post-COVID).

Gestion comptable et financière :

- Une structuration du bilan qualifiée de « saine » avec :
 - Moins d'argent à recevoir au 31/12 que l'année précédente.
 - Des dettes à court terme stables et non-inquiétantes.
 - Un Fond de Roulement plus « ajusté » au besoin (3,7 mois de trésorerie d'avance au 31/12/22 contre 4,8 au 31/12/21).
 - Immobilisations financières : La Blaiserie a procédé dans le cadre de TZCLD à 10 000€ de prêt de trésorerie à l'association Chenelle et 40 000€ au groupement d'employeur GESG. Ces prêts d'un an renouvelable une fois sont encadrés par des « conventions réglementées ».
 - L'année 2022-2023 marque la fin du remboursement d'emprunts bancaires, opérations réalisées dans le cadre d'investissements matériels pour la salle de spectacle.
 - Un Compte de Résultat 2022 pratiquement à l'équilibre (-5 492 €) :
 - Mais un Résultat d'exploitation (recettes/dépenses directement liées à l'activité) déficitaire de 40 000 €. Une « tension financière » identifiée en N-1 par la direction et le Conseil d'Administration qui se confirme.

- Des dépenses relatives à l'activité confrontées à l'inflation prononcée de 2022.
- Des actions de formation du personnel plus coûteuses que les années précédentes mais pour bonne partie prises en charge par Uniformation.
 - Le portage inhabituel d'un projet de séjour mutualisé inter-maisons de quartier, mais financé par le dispositif « Vacances pour toutes et tous » de la Ville.
 - Une augmentation importante des charges de personnel : 2 revalorisations conventionnelles, un emploi complémentaire sur le pôle mobilité, 6 « CDIations » d'emplois d'animateur enfance, 4 ruptures conventionnelles.
 - Des produits d'activités (ventes billetteries, services, adhérents, etc.) qui reviennent à la normale après 2 années COVID.
 - Quelques renforcements des financements publics soit en raison d'un développement accompagné d'une activité, soit d'une opération ponctuelle.

BUDGET PRÉVISIONNEL & RAPPORT D'ORIENTATIONS

Année 2023

PERSPECTIVES BUDGÉTAIRES 2023

BUDGET PRÉVISIONNEL

CHARGES		
	2023	2022
ACHATS	335 100	297 420
SERVICES EXTÉRIEURS	124 100	106 550
AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS	374 100	323 250
IMPÔTS ET TAXES	96 340	99 340
CHARGES DE PERSONNEL	1 379 830	1 223 465
AUTRES CHARGES DE GESTION	3 000	
CHARGES FINANCIÈRES	100	200
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
DOTATION AMORTISSEMENT ET PROVISIONS	124 000	103 300
ENGAGEMENT A RÉALISER SUR RESSOURCES		

TOTAUX	2 436 570	2 153 525
---------------	------------------	------------------

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	545 000	580 000
---------------------------	---------	---------

TOTAUX	2 981 570	2 733 525
---------------	------------------	------------------

PRODUITS		
	2023	2022
RÉMUNÉRATIONS DES SERVICES	883 030	781 500
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 302 180	1 195 880
AUTRES PRODUITS GESTION	143 360	138 245
PRODUITS FINANCIERS	2 000	1 000
PRODUITS EXCEPTIONNELS	29 000	19 400
REPRISE SUR PROVISIONS	40 000	
TRANSFERT DE CHARGES	37 000	17 500

TOTAUX	2 436 570	2 153 525
---------------	------------------	------------------

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	545 000	580 000
---------------------------	---------	---------

TOTAUX	2 981 570	2 733 525
---------------	------------------	------------------

ORIENTATIONS 2023

À La Blaiserie, il arrive parfois qu'on se prenne à rêver dans quelques discussions informelles d'une année « *plus calme, moins speed, plus centrée sur l'interne, plus ressourçante, avec moins de sujets à porter en même temps, etc* »... mais la raison reprend généralement le dessus assez rapidement.

La Blaiserie est un système complexe de relations internes-externes, d'activités riches et articulées, le tout connecté à des enjeux de territoire et de partenariats qui évoluent en permanence. Rien ne permet sérieusement d'affirmer que ça puisse être « simple ». On peut aussi faire l'hypothèse que cette complexité permanente soit un moteur puissant dans le bouillonnement des engagements qui font vivre La Blaiserie : ceux des habitants, ceux des bénévoles, ceux des administrateurs, ceux des professionnels, ceux des partenaires, etc.

Alors oui, il y aura encore bon nombre de sujets passionnants à suivre et d'orientations à mener en 2023 en cohérence avec notre Projet Social, l'essentiel de ce qui suit étant déjà engagé.

❶ 3 facettes du projet global de La Blaiserie vont donner lieu à des travaux de réactualisation et de réécriture pour mieux servir de référence en interne et en externe :

- Le projet culturel (travaux en cours).
- Le projet éducatif et les projets pédagogiques (à partir de septembre 2023).
- Le projet d'accompagnement socioprofessionnel des habitants et l'articulation des actions (à partir de septembre 2023).

❷ L'action de la Blaiserie en direction des seniors est en développement :

→ Déploiement de nouvelles ressources salariées pour développer les animations collectives adaptées, aller à la rencontre des seniors du quartier que nous ne connaissons pas, organiser des visites de courtoisie à domicile et des aides à la mobilité.

❸ La tournée du bus connecté D'Clics sur tout Poitiers-Ouest (et Bellejouanne) :

→ Aller au-devant des besoins de médiation numérique et d'accès aux droits des habitants aux quatre coins du quartier en assurant la présence régulière de D'Clics en mode « décentralisé ».

❹ La consolidation du pôle mobilité redimensionné en 2022 :

- Accueil de nouveaux collègues et accompagnement de la vie de l'équipe.
- Adaptation de l'activité.

❺ Territoire Zéro Chômeur :

→ Maintenir l'engagement fort de La Blaiserie dans cette démarche (accueils de temps de travail, investissement dans les gouvernances des structures créées) pour soutenir la phase de lancement opérationnel et de déploiement progressif du droit à l'emploi sur le territoire.

❻ Transition Écologique :

→ À partir d'une commission créée en 2022 et d'un petit temps de travail dédié à cette thématique, accompagner une dynamique de fond au sein de La Blaiserie et sur Poitiers Ouest (aller-vers les habitants, soutien à des initiatives collectives, développement des pratiques en interne, valorisation de projets, etc).

→ À partir du collectif des Maisons de Quartier et de l'accueil par La Blaiserie d'un apprenti DEJEPS, contribuer à des travaux inter-maisons de quartier sur cette thématique.

❼ Évolution conventionnelle des emplois au 1^{er} janvier 2024 :

→ Pour mieux tenir compte de l'évolution des métiers dans les centres sociaux et de nos besoins d'attractivité, la Convention Collective ALISFA évolue et entraîne des travaux importants sur 2023 en matière de Ressources Humaines.

❽ Tenir compte des fragilités budgétaires pour décider et agir en conséquence :

→ Développement de recettes d'activité, mobilisation de crédits, identification d'activités et/ou de dépenses à faire évoluer, etc.

Responsable de la publication : Gwenaël CAILLAUD
Création graphique, mise en page : Service communication
Imprimé en 80 exemplaires sur papier FSC - ESAT ESSOR - Labelisé Imprim'vert
Crédit photos : L'équipe de La Blaiserie



CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA BLAISERIE

Rue des frères Montgolfier | **Poitiers** (86)

05 49 58 05 52 | www.lablaiserie.org